

CONVOCATORIA 2009

NOMBRE DE LA ENTIDAD:

TÍTULO DEL PROYECTO: PROGRAMA CONJUNTO DE LUCHA CONTRA LA DESPOBLACIÓN A TRAVÉS DE LA INSERCIÓN SOCIO-LABORAL DE LAS MUJERES RURALES EN LA RESERVA DE LA BIOSFERA DE ALTO BERNESGA.

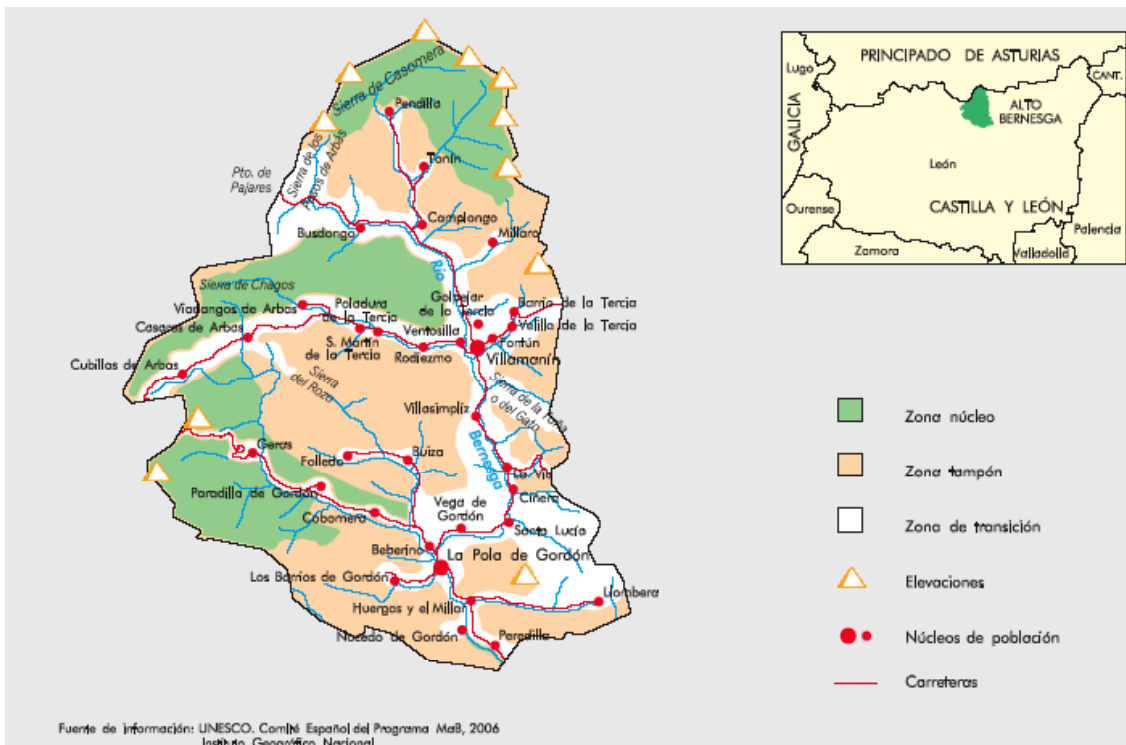
LÍNEA DE ACTUACIÓN (igual que en Anexo I): 2) DESARROLLO SOSTENIBLE DEL MEDIO RURAL

1

ADECUACIÓN Y VIABILIDAD TÉCNICA DEL PROYECTO

1.1 LOCALIZACIÓN GEOGRÁFICA DETALLADA (incluir mapa adjunto de localización, si procede).

R.B. ALTO BERNESGA: En la provincia de León, comprende dos Municipios: La Pola de Gordón y Villamanín. Con una extensión total de la reserva de 33.442 ha.



1.2 BREVE RESUMEN DESCRIPTIVO DEL PROYECTO (Máximo 200 palabras).

El proyecto constará de varias fases: un **diagnóstico previo** en el que se analizará la situación general del Medio Rural, desde el punto de vista geográfico, económico y social para después realizar un **análisis en profundidad de la situación de la mujer** en la Reserva de la Biosfera de Alto Bernesga, para posteriormente **definir un conjunto de líneas de acción** adecuadas capaces de revertir la situación a medio plazo, que formarán parte del **programa de lucha contra la despoblación a través de la inserción socio – laboral de las mujeres** rurales de dichos territorios. En este programa se definirán los mejores instrumentos para luchar contra la despoblación, siendo la participación de las mujeres rurales una de las principales armas para la consecución de los objetivos marcados.

Como último paso, se procederá a elaborar un **plan de evaluación y seguimiento de los resultados** obtenidos derivados de su aplicación en la Reserva de la Biosfera, este proceso se realizará a través de la **creación de un Observatorio Permanente sobre despoblación y mujer rural**, en la que participarán todos aquellos agentes sociales relacionados con el desarrollo socioeconómico de la Reserva de la zona.

1.3 OBJETIVO GLOBAL DEL PROYECTO (Objetivo último y principal al que el Proyecto pretende contribuir).

El objetivo principal es la recuperación demográfica y socioeconómica de la Reserva de la Biosfera de Alto Bernesga, teniendo en cuenta los criterios de sostenibilidad ambiental, social y económica, que marcan las políticas de desarrollo sostenible a nivel mundial, europeo y nacional.

1.4 OBJETIVOS ESPECÍFICOS DEL PROYECTO (Finalidad concreta que el Proyecto, con sus propios recursos y actividades, se propone obtener en el periodo de ejecución previsto. Deben ser precisos y formularse en términos realmente alcanzables).

Los objetivos específicos que se pretenden alcanzar con el presente proyecto, una vez este sea aplicado en el territorio, son:

- Mejorar la cualificación y formación específica destinadas a la población femenina para el desarrollo de nuevas actividades económicas ligadas a la Reserva de la Biosfera.
- Impulsar el aprovechamiento de los recursos endógenos locales por parte de las mujeres rurales: Sobre todo de los productos agroalimentarios mediante la implantación de marcas de calidad, denominaciones de origen y las etiquetas ecológicas.
- Aumentar la implicación de la población femenina en la toma de decisiones, a través de la implantación de mecanismos de participación directa.
- Contribuir al mantenimiento del volumen de población en el ámbito de la Reserva de la Biosfera, a través de la creación de empleo femenino y joven.
- Diversificar la producción agraria mediante la promoción de actividades complementarias relacionadas con el medioambiente. Ej: micología, castañicultura, pequeños frutos, plantas medicinales, aromáticas y condimentarias, apicultura, agricultura ecológica, turismo de naturaleza, gastronomía, caza y pesca, artesanía etc...
- Fomento de actividades innovadoras como el teletrabajo, el comercio electrónico de productos locales, el telemarketing, como forma introducción de las NITs en el medio rural y la mejora de las condiciones laborales de las mujeres rurales. Las tecnologías permiten desarrollar trabajos a distancia para los que no es necesario desplazarse a las ciudades.
- Mejorar la oferta turística en el ámbito de la Reserva de la Biosfera, potenciando especialmente el turismo rural, el turismo activo y la adopción de la Carta Europea de Turismo Sostenible.
- Contribuir al conocimiento y difusión de los valores ambientales y culturales de la Reserva de la Biosfera, especialmente, las que favorezcan la dinamización sociocultural de la población y la conservación adecuada de la flora y fauna.

1.5 RESULTADOS ESPERADOS (Deben ser cuantificables y verificables).

- Creación a medio plazo de 100 empleos femeninos en actividades relacionadas con el medio ambiente.
- Creación a medio plazo de 2 empresas dirigidas por mujeres relacionadas con actividades medioambientales en espacios naturales protegidos.
- Intercambio de experiencias y transferencia de buenas prácticas entre unas Reservas de la Biosfera y otras.
- Atracción de inversiones públicas a la zona para la mejora de la calidad de vida de las mujeres rurales. A través de nuevos proyectos financiados con Fondos Comunitarios, Nacionales y/o Regionales (Ej: FSE, PROGRESS, etc...).
- Potenciación de las actividades agrarias sostenibles: agricultura ecológica, micología, castañicultura, plantas medicinales, etc...Puesta en marcha de un proyecto piloto dirigido por mujeres.
- Atracción de nuevas actividades relacionadas con el turismo sostenible dirigidas por mujeres: revalorización de los espacios naturales y el patrimonio Hco – artístico.
- Mejora de los canales de participación de las mujeres en las decisiones relacionadas con la gestión de la Reserva de la Biosfera.
- Puesta en marcha de un modelo de lucha contra la despoblación a través de la inserción laboral de la mujer rural, que sirva para su implementación en otras Reservas de la Biosfera y de un Observatorio para su evaluación y seguimiento.

1.6 ACTIVIDADES A DESARROLLAR (Explique detalladamente las acciones a realizar para alcanzar cada uno de los resultados indicados en el punto 1.5. Indique los medios humanos necesarios y cuantifique los productos previstos. Recuerde que no se tendrá en cuenta documentación anexa a este respecto).

La realización de un **análisis previo de diagnóstico** será fundamental para la elaboración del PROGRAMA CONJUNTO DE LUCHA CONTRA LA DESPOBLACIÓN A TRAVÉS DE LA INSERCIÓN SOCIO – LABORAL DE LAS MUJERES RURALES, el análisis de la información recogida servirá para que posteriormente queden perfectamente definidas las actuaciones que deben realizarse, teniendo en cuenta los criterios de desarrollo sostenible y el mantenimiento del estado de conservación de los ecosistemas existentes.

En Primer lugar, se realizará una caracterización la situación general del Medio Rural, desde el punto de vista geográfico, económico y social para después realizar un **análisis en profundidad de la situación de la mujer en la Reserva de la Biosfera de Alto Bernesga**, para identificar posteriormente las áreas en las que es prioritario actuar para potenciar la inserción socio laboral de las mujeres rurales.

En segundo lugar, se abordará la tipificación de las actividades e inversiones recomendadas en el territorio para la consecución de los objetivos planteados, ofreciendo unos criterios orientadores y dinamizadores que compatibilicen dichas actuaciones con la conservación de la RB. Se trata de definir un conjunto de líneas de acción adecuadas capaces de revertir la situación de dichos territorios, a medio plazo, que formarán parte del **programa de lucha contra la despoblación a través de la inserción socio – laboral de las mujeres rurales de dicho territorio**. En este programa se definirán los mejores instrumentos para luchar contra la despoblación, siendo la participación de las mujeres rurales una de las principales armas para la consecución de los objetivos marcados. Estos instrumentos serán puestos en marcha por las administraciones públicas competentes y los Agentes de Desarrollo Local de los territorios implicados. En este proceso, la participación de todos los agentes sociales locales y en especial de los colectivos de mujeres, será fundamental para que las medidas planteadas se adapten a las peculiaridades específicas de cada territorio.

El programa de lucha contra la despoblación a través de la inserción socio – laboral de las mujeres rurales, se elaborará, a partir del diagnóstico previo realizado, teniendo presente los siguientes principios inspiradores:

- El desarrollo socioeconómico debe desarrollarse de forma que queden garantizadas las necesidades socioeconómicas y

ambientales de las generaciones presentes y futuras (desarrollo sostenible).

- La protección del medio ambiente debe presidir todo el proceso de desarrollo socioeconómico protagonizado por las mujeres rurales en la Reserva de la Biosfera.

Como último paso, se procederá a elaborar un **plan de evaluación y seguimiento** de los resultados obtenidos derivados de su aplicación, este proceso se realizará a través de la **creación de un Observatorio Permanente sobre despoblación y mujer rural**, en la que participarán técnicos, expertos, asociaciones de desarrollo rural, asociaciones de mujeres, empresarios, ONGs, las administraciones locales, sindicatos agrarios, asociaciones profesionales, la población local, representantes de otras RB, etc...; es decir, todos aquellos agentes sociales relacionados con el desarrollo socioeconómico de la Reserva de la Biosfera de Alto Bernesga, .

El proceso de elaboración del presente proyecto seguirá básicamente los siguientes pasos:

1. Elaboración del diagnóstico.
2. Detección de los problemas.
3. Definición de los programas y las líneas de actuación.
- 4.- Evaluación y seguimiento de las actuaciones.

El proyecto está estructurado en 3 Fases, con una duración total de 12 meses, son las siguientes:

FASE 1: ANÁLISIS Y DIAGNÓSTICO PREVIO DE LA SITUACIÓN DE PARTIDA DE LA RESERVA DE LA BIOSFERA DE ALTO BERNESGA:

1.1.- Configuración de un Equipo Técnico Multidisciplinar formado prioritariamente por mujeres, labores de trabajo de campo, recogida de información, encuestas, reuniones con personal técnico especializado y con organismos implicados en el desarrollo territorial de la zona, tratamiento de la información, etc...

1.2.- Análisis de la Situación de la Mujer en el Medio Rural de la RB. de Alto Bernesga: La Situación Demográfica Económica y Social, La Formación de la Mujer Rural, Amenazas y Oportunidades para la mujer rural del Análisis de la Situación en el Medio Rural.

FASE 2: ELABORACIÓN DEL PROGRAMA CONJUNTO DE LUCHA CONTRA LA DESPOBLACIÓN A TRAVÉS DE LA INSERCIÓN SOCIO – LABORAL DE LAS MUJERES RURALES EN LA RB DE ALTO BERNESGA:

2.1.- Análisis y definición de actividades sostenibles como motor de desarrollo económico e inserción sociolaboral de la mujer rural en las RB: Espacios Protegidos y Empleo, Formación y Orientación Laboral en el sector medioambiental, Turismo de Naturaleza, Productos del Bosque y sus Potencialidades, Las Actividades Forestales, Emprendedores y Pymes medioambientales, Las Profesiones relacionadas con el Medio Ambiente, Las NITCs y el Medio Ambiente, Las Actividades Agrarias Ecológicas y los Productos de Calidad. Creación de un modelo de actuación útil para todas las Reservas de la Biosfera a nivel mundial.

2.2.- Definición de actuaciones concretas y desarrollo de proyectos piloto para la inserción socio-laboral de las mujeres rurales de la RB de Alto Bernesga. Esta actividad incluye la asesoría e información para la puesta en marcha de los proyectos concretos y el "Coaching" o tutorización de proyectos empresariales.

2.3.- Programa de formación y capacitación para la inserción socio laboral de las mujeres rurales: Jornadas sobre innovación rural, curso sobre nuevos yacimientos de empleo, curso sobre gestión y calidad turística, talleres de empleo y cooperativas, viabilidad de los negocios en el medio rural, creación de empresas, ayudas y subvenciones, visitas y prácticas en empresas.

2.4.- Creación de una Red o Foro de Cooperación en materia de despoblación y mujer rural en la Reserva de la Biosfera: Se trata de un instrumento de intercambio y transferencia de experiencias entre la RB de Alto Bernesga y otras Reservas de la Biosfera. Dentro del mismo se debatirá sobre diversos temas que afectan a la mujer rural. Se celebrarán reuniones periódicas en cada uno de los territorios y dentro del mismo podrán participar todos los colectivos sociales de las RB y en espacial el de las mujeres rurales. Las conclusiones de este Foro se utilizarán para la elaboración del Programa de Lucha

contra la Despoblación.

2.5.- Participación pública e información ciudadana: Una vez esté elaborado el programa de actuación se someterá a un proceso de información pública, de tal manera que las propuestas recibidas formarán parte de dicho programa.

2.6.- Divulgación y difusión del proyecto: El Programa de lucha contra la despoblación a través de la inserción socio – laboral de las mujeres rurales, se presentará y explicará en todos los municipios pertenecientes a la RB. de Alto Bernesga. Esta actividad se realizará a través de la divulgación en los medios de comunicación, la divulgación directa mediante cartelería y dípticos, la divulgación con colectivos en el territorio y la celebración de jornadas.

FASE 3. - PLAN DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE RESULTADOS:

3.1.- Creación de un Observatorio permanente sobre despoblación y mujer rural en la RB de Alto Bernesga, en la que participarán técnicos, expertos, asociaciones de desarrollo rural, asociaciones de mujeres, empresarios, ONGs, las administraciones locales, sindicatos agrarios, asociaciones profesionales, la población local, representantes de otras RB, etc...; es decir, todos aquellos agentes sociales relacionados con el desarrollo socioeconómico de la Reserva de la Biosfera de Alto Bernesga. Dentro del mismo se realizará una labor de evaluación y seguimiento de los resultados obtenidos al poner en práctica el programa, se desarrollarán nuevas medidas y se determinarán las medidas correctoras pertinentes si los resultados no son satisfactorios.

3.2.- Definición de un sistema de indicadores de seguimiento del Programa de Lucha contra la Despoblación.

3.3.- Elaboración de informes periódicos de evaluación por parte del Equipo Técnico Multidisciplinar que los trasladará a los integrantes del Observatorio.

METODOLOGIA A SEGUIR:

Una vez se haya configurado un Equipo Técnico Multidisciplinar, se procederá a realizar, en primer lugar, una campaña de trabajo de campo en el que se recopilarán los datos "in situ" de cada uno de los municipios, se realizarán encuestas y entrevistas a los residentes y se analizará la situación existente junto a los Agentes de Desarrollo Local y los Gestores de la RB. Después de recopilar los datos en el terreno, se procederá a realizar un tratamiento de los mismos en la oficina técnica con el objetivo de que sirvan al equipo técnico para obtener las conclusiones que permitan conocer la situación socioeconómica actualizada de cada uno de los municipios y la situación de las mujeres rurales en cada una de la RB. Una vez analizada y conocida dicha realidad, se procederá a la definición de una serie de medidas para corregir los desequilibrios detectados, esta tarea será desarrollada por el Equipo Técnico, por los Agentes de Desarrollo Local, por los Empresarios y Emprendedores y por las Mujeres Rurales, etc...; se pretende que exista una transferencia de propuestas de unas RR. BB. hacia otras mediante visitas de trabajo y reuniones periódicas en cada territorio, al mismo tiempo se recogerán las propuestas de los ciudadanos, las instituciones públicas, asociaciones, etc... El conjunto de medidas resultantes se recogerán en el PROGRAMA DE LUCHA CONTRA LA DESPOBLACIÓN A TRAVÉS DE LA INSERCIÓN SOCIO – LABORAL DE LAS MUJERES RURALES que será implementado en cada una en la RB de Alto Bernesga, paralelamente se desarrollará un programa de formación con cursos de diferentes temáticas impartidos por profesionales especializados en desarrollo rural, las temáticas deberán ser de interés para las mujeres rurales: Jornadas sobre innovación rural, curso sobre nuevos yacimientos de empleo, curso sobre gestión y calidad turística, talleres de empleo y cooperativas, viabilidad de los negocios en el medio rural, creación de empresas, ayudas y subvenciones, visitas y prácticas en empresas...el programa de formación constará de cursos presenciales, semi-presenciales (Dinamización, Información, Formación y Tutorización). Una vez el proyecto este en marcha, se pondrá en conocimiento de toda la población las actividades que se están llevando a cabo mediante su divulgación y difusión a través de los medios de comunicación, la divulgación directa mediante cartelería y dípticos, la divulgación con colectivos en el territorio y la celebración de jornadas. Paralelamente, se establecerá un Plan de Seguimiento y Evaluación, elaborado por el Equipo Técnico Multidisciplinar, que tendrá su desarrollo dentro del Observatorio Permanente sobre Despoblación y Mujer Rural en la RB de Alto Bernesga.

NECESIDADES Y RECURSOS:

El Equipo Técnico Multidisciplinar, estará formado al menos por: Un Geógrafo/a, Economista, Ldo/a en CC. Empresariales,

Ingeniero/a Agrícola, Ingeniero/a Forestal, un Sociólogo/a, un Biólogo/a, Ldo/a. en CC. Ambientales, un Agente de Desarrollo Local experto en igualdad de oportunidades, un Diplomado en Turismo, etc...Para realizar el diagnóstico previo será necesario elaborar varios cuestionarios de encuestas, recopilar los datos estadísticos necesarios desplazándose a cada uno de los núcleos de población, sacar fotografías y después proceder al tratamiento de datos obtenidos a través de programas informáticos especializados. Esta tarea estará técnicamente dirigida por el Equipo Técnico definido en cada espacio de actuación y apoyada por las autoridades con competencias en la materia. Todos los técnicos participarán en el diagnóstico inicial, en el diseño del PROGRAMA DE LUCHA CONTRA LA DESPOBLACIÓN A TRAVÉS DE LA INSERCIÓN SOCIO – LABORAL DE LAS MUJERES RURALES y en el intercambio de información. Se utilizarán todos los medios humanos, tecnológicos, estadísticos, medioambientales a nuestro alcance con el fin de realizar una evaluación objetiva de los indicadores de sostenibilidad más significativos y una redacción objetiva de informes internos de seguimiento. Para el intercambio de experiencias entre unas Reservas de la Biosfera y otras (Foro de cooperación) será necesario contar con los medios de transporte que permitan el traslado de unos lugares a otros. En cuanto al Observatorio Permanente sobre despoblación y mujer rural tendrá sede en la RB de Alto Bernesga y dispondrá de las instalaciones y equipamientos necesarios la puesta en marcha del Plan de seguimiento y evaluación de resultados por parte del Equipo Técnico y la celebración de reuniones periódicas entre sus miembros. Parte de los trabajos planificados serán externalizados hacia empresas que cumplan la legislación en materia de igualdad de oportunidades y que tengan sede social en la RB de Alto Bernesga, objeto del proyecto.

PRODUCTOS FINALES:

FASE 1: ANÁLISIS Y DIAGNÓSTICO PREVIO DE LA SITUACIÓN DE PARTIDA DE LA RESERVA DE LA BIOSFERA DE ALTO BERNESGA: Estará disponible un informe en papel y formato electrónico a medida que se vayan finalizando los trabajos de cada parte de esta fase.

1.1.- Informe de Análisis de la Situación de la Mujer en el Medio Rural de la RB de Alto Bernesga.

FASE 2: ELABORACIÓN DEL PROGRAMA CONJUNTO DE LUCHA CONTRA LA DESPOBLACIÓN A TRAVÉS DE LA INSERCIÓN SOCIO – LABORAL DE LAS MUJERES RURALES EN LA RB DE ALTO BERNESGA:

2.1.- Informe a modo de inventario sobre actividades sostenibles como motor de desarrollo económico e inserción sociolaboral de la mujer rural en la RB. Creación de un modelo de actuación útil para todas la Reserva de la Biosfera a nivel mundial.

2.2.- Informe de actuaciones concretas y desarrollo de proyectos piloto para la inserción socio-laboral de las mujeres rurales de la RB de Alto Bernesga.

2.3.- Material formativo del programa de formación y capacitación para la inserción socio laboral de las mujeres rurales..

2.4.- Informe de conclusiones y material audiovisual de las reuniones y/o seminarios de la Red o Foro de Cooperación en materia de despoblación y mujer rural en la Reserva de la Biosfera de Alto Bernesga.

2.5.- Presentación Power – Point de los principales resultados para su utilización en el proceso de información pública.

2.6.- Recopilación de todos los informes, actividades y proyectos piloto de la Fase1 y de la Fase 2 en un único documento para su divulgación conjunta y publicación, en formato papel y CD ROM (GUÍA DE BUENAS PRÁCTICAS PARA LA LUCHA CONTRA LA DESPOBLACIÓN A TRAVÉS DE LA INSERCIÓN SOCIO – LABORAL DE LAS MUJERES RURALES EN LA RB).

2.7.- Cárteles, trípticos y folletos de divulgación del proyecto.

2.8.- Dossier de prensa y archivo audiovisual con todas las noticias publicadas por los medios de comunicación (En formato CD-ROM).

FASE 3. - PLAN DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE RESULTADOS:

3.1.- Observatorio permanente sobre despoblación y mujer rural en la RB: Implementación y seguimiento de proyectos concretos en cada territorio.

3.2.- Informes periódicos de seguimiento y evaluación.

Nota: Todos los documentos e informaciones generadas por el proyecto estarán disponibles en la WEB de la Reserva de la Biosfera o en las de los municipios que la forman.

1.7 RECURSOS MATERIALES PREVISTOS (Recursos materiales para cada una de las actividades especificadas en el apartado anterior).

1.1.- Configuración de un Equipo Técnico Multidisciplinar:

Se realizará un proceso de selección a través de concurso con publicidad, valorado por expertos independientes, en el que se tendrán en cuenta los méritos y experiencia de cada candidato.

1.2.- Análisis de la Situación de la Mujer en el Medio Rural de la RB de Alto Bernesga.

Los recursos técnicos para estas tres actividades están directamente relacionados con el trabajo de campo y la recogida de información. Para esta labor se cuenta con vehículos para recorrer las zonas de estudio, cámaras fotográficas digitales y un ordenador portátil que permita almacenar la información "in situ". Por otro lado para contactar con los organismos de desarrollo territorial será necesario la utilización de un teléfono desde la oficina técnica y la realización de entrevistas personales con los técnicos de cada área. Será necesario la utilización de todo tipo de cartografía temática de la zona de estudio y estudios o documentos previos de los que se pueda extraer la información que se necesita. El tratamiento de datos y la elaboración del informe técnico se desarrollará principalmente en la oficina técnica que estará equipada equipos de computación, software para las prácticas de manejo de base de datos, hoja de cálculo, SIG, etc... También se contará con ayudas audiovisuales y bibliografía general y especializada, entre otros recursos.

2.1.- Análisis y definición de actividades sostenibles como motor de desarrollo económico e inserción sociolaboral de la mujer rural en la RB de Alto Bernesga:

En su mayor parte estas actividades se desarrollarán en la oficina técnica con todo su equipamiento y por otra parte se utilizarán diferentes métodos de participación pública como las entrevistas personalizadas con los agentes socioeconómicos y las encuestas a la población local.

2.2.- Definición de actuaciones concretas y desarrollo de proyectos piloto para la inserción socio-laboral de las mujeres rurales de la RB de Alto Bernesga.

En una primera fase en la oficina técnica equipada con ordenadores y software adecuado (procesador de textos, bases de datos, hojas de calculo, etc..) y archivo documental con modelos de gestión vigentes en otros espacios de similares características. En una segunda fase los proyectos piloto se pondrán en marcha en el territorio, los medios técnicos para la implementación de los proyectos piloto surgidos no será objeto de este proyecto, ya que estos tendrán una duración mayor que el proyecto al ser resultado directo del mismo.

Esta actividad incluye la asesoría e información para la puesta en marcha de los proyectos concretos y el "Coaching" o tutorización de proyectos empresariales.

2.3.- Programa de formación y capacitación para la inserción socio laboral de las mujeres rurales:

Para la formación presencial y semipresencial se entregará un dossier con material informativo, bolígrafo y/o lápiz y se utilizarán las aulas que la Reserva de la Biosfera de Alto Bernesga tiene perfectamente equipadas para impartir las diversas actividades formativas programadas a lo largo del año y se utilizará un proyector, una pantalla y un ordenador

portátil. Será necesario disponer de un vehículo para desplazarse a los lugares en los que se imparta la formación y para las visitas a empresas.

2.4.- Creación de una Red o Foro de Cooperación en materia de despoblación y mujer rural en la Reserva de la Biosfera de Alto Bernesga:

Se celebrarán reuniones periódicas en cada uno de los territorios, para lo que se necesitará un proyector, una pantalla y un ordenador portátil. Se entregará a los asistentes un Dossier con material informativo, bolígrafo y/o lápiz. En caso que sea necesario se contará con sistemas de megafonía y de traducción simultánea. Se entregará una acreditación a cada participante.

2.5.- Participación pública e información ciudadana:

Reuniones públicas en todos los núcleos de población, para esto se utilizará un proyector, una pantalla y un ordenador portátil.

2.6.- Divulgación y difusión del proyecto:

Cárteles, dípticos y folletos cuyo contenido será elaborado en la oficina técnica y el diseño, edición e impresión será externalizado. La distribución se realizará través de e-mail, correo postal o "in situ" (se necesitará un vehículo de transporte). Para las jornadas se necesitará un proyector, una pantalla y un ordenador portátil. Estará disponible una cámara fotográfica digital para sacar fotografías de todas las actividades y eventos.

3.1.- Creación de un observatorio permanente sobre despoblación y mujer rural en la RB:

Observatorio Permanente sobre despoblación y mujer rural tendrá sede en la RB de Alto Bernesga y dispondrá de las siguientes instalaciones y equipamientos: Oficina técnica, hardware y software, proyector, ordenadores portátiles, sala de reuniones. Asesoría para la puesta en marcha de proyectos piloto. Sala de documentación.

3.2.- Definición de un sistema de indicadores de seguimiento del Programa Conjunto:

En la oficina técnica equipada con ordenadores y software adecuado (procesador de textos, bases de datos, hojas de calculo, etc..).

3.3.- Elaboración de informes periódicos de evaluación por parte del Equipo Técnico Multidisciplinar:

En la oficina técnica equipada con ordenadores y software adecuado (procesador de textos, bases de datos, hojas de calculo, etc..).

1.8 RECURSOS HUMANOS PREVISTOS (Incluir breve nota curricular de los recursos humanos del proyecto, detallando titulación y experiencia profesional. Rellenar, según tabla siguiente, la implicación de cada empleado/contratado en el proyecto. En caso de desconocerse la persona concreta que formará parte del equipo humano, por estar pendiente su contratación, especificar el perfil técnico requerido).

Nombre empleado	Tipo de contratación ¹	Porcentaje de dedicación	Meses de dedicación	Tareas encomendadas (Ver códigos en tabla adjunta)
1. Benedicta Rodríguez Fernández	PP	PARCIAL (35 %)	12	D, C, LP, TEA
2. María Concepción Veiga Álvarez	PP	PARCIAL (30 %)	12	A
3. Nombre y Apellidos	PC	TOTAL	12	A-S,TA,TC,

...

(en caso necesario, copiar y pegar filas)

Definición de las tareas a desarrollar	
Dirección (D)	Persona que dirigirá el proyecto, asignará el personal y los recursos de la entidad con el fin de cumplir los objetivos establecidos en el Proyecto. Será la responsable de efectuar un control y seguimiento de las acciones desarrolladas.
Coordinación (C)	Persona que realiza acciones de coordinación, gestión y seguimiento de una acción concreta. Planificación de las acciones y del calendario de trabajo.
Administración y secretaría (A-S)	Persona adscrita a las tareas de administración y secretaría necesarias para el desarrollo del Proyecto.
Profesor (PRF)	Personal dedicado a impartir una clase en aula, en laboratorios o campo.
Ponencia (P)	Personal que realiza la comunicación o exposición pública de una determinada materia del que es experto.
Tutorías (T)	Personal dedicado a la tutoría de alumnos. Únicamente para la formación a distancia.
Técnico de formación y educación ambiental (TEA)	Personal dedicado a las tareas de desarrollo intelectual, elaboración de contenidos de materiales de formación, divulgación y sensibilización, y a ejecutar las acciones.
Investigador (I)	Personal dedicado al diseño y elaboración de los estudios objeto del Proyecto, interpretación de resultados y conclusiones.
Técnico de campo (TC)	Personal dedicado a la realización de encuestas, recogida de información, muestras u otras tareas de campo.
Técnico de laboratorio (TL)	Personal que realiza trabajos en laboratorio, responsabilizándose de los resultados obtenidos.
Técnico de apoyo (TA)	Personal que, siguiendo las indicaciones del coordinador de la acción y del director del proyecto, ejecuta materialmente las tareas del proyecto.
Editor (E)	Responsable de las tareas de edición de publicaciones en cualquier soporte.
Diseñador gráfico (DG)	Persona dedicada a tareas de creación gráfica.
Labores publicitarias (LP)	Persona que realiza actividades relativas a tareas de publicidad. Selección de medios, diseño de los anuncios, elaboración del plan de publicidad, etc.
Otros ...	No considerados anteriormente. Señalar.

¹ Personal propio (PP), Personal contratado específicamente para el desarrollo del Proyecto (PC) o Personal subcontratado (PS).

CUADRO RESUMEN EMPLEOS GENERADOS CON ESTE PROYECTO:

		Nº de personas
Personal propio implicado en el proyecto	DEDICACIÓN PARCIAL	2
	DEDICACIÓN TOTAL	1
Personal externo (asistencias técnicas, colaboraciones)		5
Otros empleos indirectos		
TOTAL		8

Incluir notas curriculares de los recursos humanos del proyecto (No se tendrán en cuenta los CV adjuntos a la presente memoria): Persona 1. Persona 2.

1.9 CRONOGRAMA DE LA ACTIVIDAD (Cronograma detallado del Proyecto, indicando las fechas previstas de inicio, fin del proyecto y de las actividades a desarrollar. El proyecto tendrá que ejecutarse según las fechas aquí reflejadas, con independencia de la fecha de Resolución de la Convocatoria, teniendo en cuenta que la FB podrá realizar resoluciones parciales de esta Convocatoria a lo largo de todo el año.

Fecha de inicio: 01/02/2010

Fecha de finalización: 31/01/2011

Duración: 12 meses

AÑOS	2010			
	1	2	3	4
ACTIVIDADES				
1.1.- Configuración de un Equipo Técnico Multidisciplinar.				
1.2.- Análisis de la Situación de la Mujer en el Medio Rural de la RB. de Alto Bernesga.				
2.1.- Análisis y definición de actividades sostenibles como motor de desarrollo económico e inserción sociolaboral de la mujer rural.				
2.2.- Definición de actuaciones concretas y desarrollo de proyectos piloto para la inserción sociolaboral de las mujeres rurales				
2.3.- Programa de formación y capacitación para la				
2.4.- Creación de una Red o Foro de Cooperación en materia de despoblación y mujer rural en la Reserva de la Biosfera				
2.5.- Participación pública e información ciudadana				
2.6.- Divulgación y difusión del proyecto				
3.1.- Creación de un observatorio permanente sobre despoblación y mujer rural				
3.2.- Definición de un sistema de indicadores de seguimiento del Programa Lucha despoblación.				
3.3.- Elaboración de informes periódicos de evaluación por parte del Equipo Técnico Multidisciplinar				

1.10 EXPERIENCIA PREVIA EN PROYECTOS SIMILARES

RESERVA DE LA BIOSFERA DE ALTO BERNESGA:

Como reserva nuestra experiencia aún es pequeña. Pero el camino hacia un Desarrollo Sostenible era el único a seguir si que lo teníamos manifiestamente claro y por ello ya en el año 2003 nos adherimos a la Carta de Aalborg y editamos nuestra Agenda 21 Local. La inversión en infraestructuras ha sido una apuesta fuerte, la creación del Punto Limpio y la Estación Depuradora de Aguas Residuales (actividad pionera en la provincia de León) ha permitido la desaparición de vertederos ilegales y la mejora de nuestros dos ríos, prueba de ello ha sido el aumento de la población de nutrias

A nivel divulgativo se está construyendo El Centro de Interpretación del Clima, único en Castilla y León. El trabajo en

Educación Ambiental es también intenso a través de campañas, talleres y exposiciones a lo largo del año. Fundamental es la promoción del turismo paisajístico, la oferta es variada, Rutas de senderismo señalizadas, Esquí (Estación de Valgrande-Pajares), Escalada, Deportes náuticos (Embalse de Casares), etc.

Destaca, sobre todo, el proyecto Gestión Territorial y Ambiental para la conservación y ordenación de las unidades paisajísticas del Alto Bernesga, realizado por el Ayuntamiento de La Pola de Gordón y cofinanciado por La Fundación Biodiversidad, desarrollado desde septiembre de 2007 hasta agosto de 2008. El libro "Reserva de La Biosfera, Territorio de Contrastes" es uno de los resultados del proyecto.

Anualmente se organizan las JORNADAS RESERVA DE BIOSFERA ALTO BERNESGA: Estas Jornadas son un paso más, constituyéndose como un importante foro de participación ciudadana necesario para que todos nosotros sigamos profundizando en el entendimiento de todo lo que nos rodea y que seamos a su vez, emisarios de la belleza, riqueza y valor de nuestra tierra.

1.11 PERMISOS NECESARIOS (Permisos concedidos de carácter público o privado, si fueran necesarios para que se pueda ejecutar el proyecto)

SÍ Detallar el listado de permisos necesarios. Incluir, en su caso, una fotocopia de aquellos ya concedidos o de la solicitud de los previstos

NO Explicar motivos:

Las actividades que se van a realizar no generan impactos negativos sobre los hábitats ni las especies de fauna y de flora existentes en la Reserva de la Biosfera de Alto Bernesga. Dichas actividades tienen en cuenta el principio de sostenibilidad ambiental, social y económica.

2	VIABILIDAD ECONÓMICA DEL PROYECTO	
2.1 IMPORTE DEL PRESUPUESTO TOTAL EN EUROS		104.000,00 €
2.2 AYUDA SOLICITADA A LA FUNDACIÓN BIODIVERSIDAD EN EUROS		72.051,47 €
2.3 PORCENTAJE DE LA AYUDA SOLICITADA SOBRE EL PRESUPUESTO TOTAL (Este porcentaje EN NINGÚN CASO podrá ser superior al 70% del total del presupuesto. En el caso de proyectos presentados por grandes entidades no lucrativas de carácter internacional este porcentaje no podrá ser superior al 50%)		70 %
2.4 AYUDA CONCEDIDA POR OTRAS ENTIDADES EN EUROS		
2.5 APORTACIÓN DE LA ENTIDAD SOLICITANTE EN EUROS		31.948,26 €
2.6 VOLUMEN DE INGRESOS DEL AÑO 2008 DE LA ENTIDAD EN EUROS		8.225.569,39

2.7 PRESUPUESTO DETALLADO (Presupuesto desglosado, en las partidas derivadas de las actividades a realizar, impuestos incluidos, especificando las partidas concretas a financiar por la FB. Podrá ser financiado el 100% del coste laboral del personal contratado exclusivamente para este proyecto. El coste del resto de los trabajadores de la entidad, se podrá financiar en función del porcentaje de dedicación al proyecto, según lo reflejado en el punto 1.8 de este anexo. Los impuestos serán financiados sólo en el caso de que suponga un coste para la entidad y las amortizaciones de material inventariable durante su periodo de uso en el proyecto. Podrán incluirse en el presupuesto los gastos de garantía bancaria relativos al proyecto, los gastos derivados de la compra del sello de estampado de las facturas y los gastos de la reunión inicial en la sede de la FB. Sólo se podrán subcontratar actividades hasta un máximo de un 50% del presupuesto total).

PRESUPUESTO TOTAL (€)			
Gastos	Partidas imputadas a Fundación Biodiversidad	2010	%
Recursos Humanos	Fundación Biodiversidad	37.500 €	36,06
Desplazamientos y dietas		2.100 €	2,03
Asistencia externa (Subcontratación)	Fundación Biodiversidad	51.900 €	49,90
Equipamiento		3.100 €	2,98
Reuniones y encuentros		3.500 €	3,36
Material consumible		3.900 €	3,75
Gastos generales		2.000 €	1,92
Otros costes		0 €	0,00
TOTAL		104.000 €	100,00

R.B. ALTO BERNESGA - PRESUPUESTO POR ACTIVIDAD (€)

Equipo Técnico Multidisciplinar (personal)	37.500
Informe de Análisis de la Situación de la Mujer en el Medio Rural de las RB de Alto Bernesga.	5.700
A) Informe a modo de inventario sobre actividades sostenibles como motor de desarrollo económico e inserción sociolaboral de la mujer rural en las RR. BB. Creación de un modelo de actuación útil para todas la Reserva de la Biosfera a nivel mundial. B) Informe de actuaciones concretas y desarrollo de proyectos piloto para la inserción socio-laboral de las mujeres rurales de las RB de Alto Bernesga.	4.100
Recopilación y publicación de todos los informes de la Fase1 y de la Fase 2 en un único documento para su divulgación conjunta en formato papel y CD ROM (GUÍA DE BUENAS PRÁCTICAS PARA LUCHA CONTRA LA DESPOBLACIÓN A TRAVÉS DE LA INSERCIÓN SOCIO - LABORAL DE LAS MUJERES RURALES EN LA RB).	10.000
Programa de formación y capacitación (presencial y semipresencial) para la inserción socio laboral de las mujeres rurales (Cursos, jornadas, visitas): jornadas sobre innovación rural, curso sobre nuevos yacimientos de empleo, curso sobre gestión y calidad turística, talleres de empleo y cooperativas, viabilidad de los negocios en el medio rural , creación de empresas, ayudas y subvenciones, visitas y prácticas en empresas.	32.100
Informe de conclusiones y material audiovisual de las reuniones y/o seminarios de la Red o Foro de Cooperación en materia de despoblación y mujer rural en la Reserva de la Biosfera.	2.300
Asistencia a reuniones y desplazamientos (Viajes y dietas)	2.100
Proceso de información pública (Jornadas informativas)	2.500
Divulgación y difusión del proyecto (divulgación en los medios de comunicación, la divulgación directa mediante cartelería y dípticos, la divulgación con colectivos en el territorio y la celebración de jornadas).	2.500

Observatorio permanente sobre despoblación y mujer rural en la RB: Implementación y seguimiento de proyectos concretos en cada territorio. Informes periódicos de seguimiento y evaluación.	2.200
Gastos generales.	2.000
PRESUPUESTO TOTAL (€)	104.000

3	VIABILIDAD AMBIENTAL Y SOCIAL
----------	--------------------------------------

3.1 VALOR DE LOS RECURSOS NATURALES OBJETO DE ACTUACIÓN DEL PROYECTO

A) Espacios con figura de protección asociada: Espacios Naturales Protegidos; Reservas de Biosfera de la Unesco; Red Natura 2000 (ZEPA, LIC); Zonas RAMSAR; Zonas de Especial Protección incluidas en el Planeamiento Urbanístico; otras (especificar)

Reserva de la Biosfera Alto Bernesga: Fecha de declaración: 29 de junio de 2005. Superficie: 33.442 ha (núcleo: 26 por 100; tampón: 44 por 100; transición: 30 por 100). Municipios con territorio en la RB: 2. Figuras de protección: Lugar de Importancia Comunitaria (LIC). Punto de Interés Biológico (PIB). Punto de Interés Geológico (PIG).

B) Especies: endemismos o especies con figura de protección legal asociada de los Catálogos Nacionales, Directiva Aves, Directiva Hábitats, UICN, otras (especificar)

Reserva de la Biosfera Alto Bernesga:

Aves del Anexo I (Dir. 79/409/CEE): Pico mediano (*Dendrocopos medius*), Pito negro (*Dryocopus martius*), Perdiz Pardilla (*Perdix perdix hispaniensis*), Urogallo (*Tetrao urogallus*) Alimoche (*Neophron percnopterus*).

Mamíferos del Anexo II (Dir. 92/43/CEE): Murciélago pequeño de herradura (*Rhinolophus hipposideros*), Murciélago grande de herradura (*Rhinolophus ferrumequinum*), Oso pardo (*Ursus arctos*), Desmán ibérico (*Galemys pyrenaicus*), Nutria (*Lutra lutra*).

Anfibios y reptiles del Anexo II (Dir. 92/43/CEE): Sapillo pintojo ibérico (*Discoglossus galgano*), Lagarto verdinegro (*Lacerta schreiberi*), Lagartija serrana (*Lacerta monticola*).

Invertebrados del Anexo II (Dir. 92/43/CEE): Ciervo volador (*Lucanus cervus*).

Plantas del Anexo II (Dir. 92/43/CEE): *Narcissus pseudonarcissus nobilis*, *Festuca elegans*, *Narcissus asturiensis*.

Este sector de la Cordillera Cantábrica perteneciente a la provincia de León se corresponde con el área de discontinuidad entre las poblaciones oriental y occidental de Oso pardo (*Ursus arctos*) cantábricas. Pese a que este sector se encuentra fuera del ámbito de aplicación del Plan de Recuperación del Oso Pardo en la Comunidad de Castilla y León (Decreto 108/1990), los especialistas en esta especie indican que es vital mantener en el mejor estado de conservación posible un corredor practicable para el oso, que facilite la comunicación natural futura entre las dos poblaciones.

Nota: Especies de interés comunitario. Son aquellas especies de flora y fauna singulares, endémicas, raras o amenazadas. Las especies de interés comunitario se incluyen en el anexo II de la Directiva 92/43/CEE, de 21 de mayo de 1992, relativa a la conservación de los hábitats naturales y de la flora y fauna silvestres "Directiva Hábitats". Dentro de las especies de

interés comunitario se califican como prioritarias (*) las que están en peligro o amenazadas de desaparecer, por ello su preservación implica una responsabilidad por parte de la Unión Europea, y se catalogan como anexo IV las que requieren una protección estricta.

3.2 JUSTIFICACIÓN AMBIENTAL DEL PROYECTO (Identificar, de forma general, los problemas ambientales que justifican el Proyecto y cómo éste contribuiría a mitigarlos).

La pérdida de jóvenes y mujeres y el envejecimiento de la población inducido, está ocasionando un problema importante de falta de atención de los espacios naturales, que se encuentran en su mayor parte abandonados lo que ocasiona también que aumente el peligro de incendio. Su aprovechamiento como recurso económico y la potenciación de su industria puede generar un tejido productivo de importancia que contribuirá a la fijación de la población rural y a la mejora consiguiente en el ecosistema. Para que las Reservas de la Biosfera sean realmente efectivas como instrumentos de conservación, es fundamental la incorporación de las mujeres rurales, en su gestión, con programas que hagan compatibles el uso sostenible y el mantenimiento de la biodiversidad, con la innovación que supone incluso para el propio programa hombre y biosfera de la UNESCO.

Es necesario mejorar las actividades rurales compatibles con la conservación de los recursos naturales dentro de espacios pertenecientes o limítrofes a la Reserva de la Biosfera de Alto Bernesga. En concreto, la biodiversidad en estos espacios está amenazada por las prácticas agrícolas inadecuadas, las reforestaciones uniformes, el abuso cada vez más frecuente de una recogida indiscriminada de especies vegetales, la concentración de población turística y los incendios forestales.

Emprender y poner en marcha un plan de sostenibilidad integral en relación con esos diversos y ricos ecosistemas, que permita valorizar una serie de actividades complementarias específicas y constituir un campo importante para la diversificación de actividades de desarrollo que se pueden implantar en las zonas de trabajo del proyecto. Con ello se quiere alentar la gestión sostenible de la biodiversidad forestal y agraria para asentar un desarrollo a largo plazo y favorecer su conservación. Permitirá promover buenas prácticas agroforestales que fomenten la diversificación económica y la creación de empleo femenino en las zonas rurales mediante la gestión sostenible de los recursos naturales endógenos.

El problema ambiental al que nos enfrentamos tiene, en la actualidad, un carácter reversible. Si se aplican las tareas planteadas dentro de nuestro proyecto, se paliarán los impactos ambientales negativos generados por los impactos humanos a los que están sometidos actualmente los ecosistemas de la RR. BB. de Alto Bernesga, de tal forma que los biotopos asociados puedan regenerarse hasta alcanzar su punto de equilibrio o punto de clímax ambiental. Por el contrario, si no se adoptan las medidas previstas para corregir los impactos negativos sobre estos espacios y sus especies, no solo se verán afectadas las poblaciones de flora y fauna existentes, sino que todo el ecosistema ligado al mismo se degradará, aumentando entre otros los peligros ambientales (contaminación, sequía, incendios, erosión, presión urbanística, etc..) y desaparecerán los recursos naturales ligados al desarrollo tradicional de muchos pueblos y a su historia y se perderían recursos que tienen una componente económica importante.

Los principales problemas medioambientales encontrados en la zona de estudio son:

- Problemas de deforestación, desprotección del suelo y erosión.
- Retroceso y contaminación de acuíferos, necesidad de introducir actitudes encaminadas a la racionalización del uso del agua.
- Desecación y drenaje de humedales, importantes para el mantenimiento de la fauna y flora autóctonas.
- Peligro de la biodiversidad en algunas zonas, propiciado por la presión cinegética y los diferentes usos del suelo.
- Abandono de la actividad agraria, habilitando espacios de interés ambiental para usos industriales y residenciales.
- Vertidos de residuos industriales en los ríos propiciando su degradación.
- Insuficientes infraestructuras para el tratamiento de los residuos urbanos con escaso porcentaje de reciclaje y reutilización. Existencia de vertederos incontrolados.

- Existencia de hábitats ligados al uso que las personas hacen de la tierra y de otros recursos extremadamente vulnerables a los cambios en la naturaleza de este tipo de uso.

3.3 JUSTIFICACIÓN DE LA NECESIDAD SOCIAL Y APOYOS A LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO (Describir la demanda y los beneficios sociales así como el apoyo de organizaciones públicas o privadas al proyecto.

La Reserva de la Biosfera que serán objeto de análisis y de implementación del *Programa de lucha contra la despoblación a través de la inserción socio – laboral de las mujeres rurales*, están formadas por espacios rurales que se encuentran en una situación de despoblación importante, cuyas características más significativas son la baja densidad demográfica, el elevado nivel de envejecimiento y la casi nula tasa de crecimiento natural así como de la población activa. Esta situación produce un clima de fatalismo y de impotencia, una atonía social que no solamente impide el normal crecimiento y desarrollo de los municipios, sino que, además, bastantes pueblos comienzan a sufrir una lenta agonía.

En cuanto a la situación laboral, la tasa de paro es superior en varios puntos a las zonas urbanas, diferencia que se incrementa en el caso de las mujeres rurales. Por estos motivos, la planificación económica y territorial debe realizarse atendiendo a la realidad demográfica actual, contribuyendo con dichas actuaciones a fijar la población en el territorio. Las políticas de empleo rural aplicadas hasta la fecha en estos espacios no han sido eficaces en la mayoría de los casos, agravando en muchas ocasiones los problemas existentes, ya que no se ha tenido en cuenta la especialización de cada territorio ni las demandas de la población femenina, desde una perspectiva conjunta de intervención. Por este motivo, es prioritario para los destinatarios de este proyecto, desarrollar estrategias comunes de empleo rural, que sean novedosas y que consigan recoger los aciertos y los errores del pasado, en su aplicación. A este proceso están invitados todos los actores locales del territorio de la Reserva de la Biosfera de Alto Bernesga, que deben de dar el primer paso en la construcción de estrategias realistas, que sea posible incluir en las políticas de desarrollo rural, para que lleguen a medio plazo a sus destinatarios de la forma más adecuada.

El grupo prioritario al que deben de ir dirigidas las actuaciones son principalmente, las mujeres entre 20 a 34 años ya que se considera que son los grupos más importantes para el desarrollo rural y constituyen colectivos sobre los que se puede incidir "a priori" con las políticas de intervención. Son las que nos interesan ya que son aquellas que pueden plantearse la duda entre quedarse o marcharse y que, además, son vitales para la reproducción demográfica de la población rural. Esto no es condicionante para excluir a los demás grupos de edad que también han tenido un protagonismo importante en el proceso de despoblación de esta Reserva de la Biosfera y lo tendrán a la hora de revertir la situación actual.

Según datos facilitados por Europarc-España y la Fundación Biodiversidad, los 3,6 millones de hectáreas de espacios naturales protegidos en España generan unos 4.000 puestos de trabajo directos. Esto datos, indican que las Reservas de la Biosfera son una oportunidad para el desarrollo de una variada gama actividades económicas compatibles con la conservación de la naturaleza, a la vez que generadoras de empleo y de rentas para las comunidades rurales que en ellas viven.

Se trata de propiciar la creación de las herramientas necesarias para mejorar las condiciones de desarrollo económico y responsabilidad social de las actividades productivas y servicios. Estas actuaciones son fundamentales para conseguir una mejora en las perspectivas de empleo femenino en la Reserva de la Biosfera de Alto Bernesga, generando una serie de oportunidades que pueden contribuir a poner freno a su despoblamiento. Al mismo tiempo, se trata de introducir el criterio de sostenibilidad en los resultados derivados del programa de lucha contra la despoblación, entendido en su más amplia acepción: sostenibilidad ambiental, social y económica. Son los tres pilares que deben guiar el desarrollo sostenible, pues difícilmente puede haber sostenibilidad ambiental sin económica, y a su vez está sin sostenibilidad social.

Teniendo en cuenta lo anterior, el Excmo. Ayuntamiento de la Pola de Gordón, como institución impulsora de la creación de la RB de Alto Bernesga, y organizadora de las "Jornadas RB de Alto Bernesga" (celebradas del 3 al 6 de junio de 2009) a las que asistieron los representantes de la Reserva de la Biosfera de Allariz y Menorca, llegan a la conclusión de que es necesario dar una respuesta concertada a los problemas detectados y deciden colaborar la elaboración de un PROGRAMA

DE LUCHA CONTRA LA DESPOBLACIÓN A TRAVÉS DE LA INSERCIÓN SOCIO-LABORAL DE LAS MUJERES RURALES EN LA RESERVA DE LA BIOSFERA DE ALTO BERNESGA, consistente en la definición de una serie de medidas para paliar las consecuencias de las desigualdades sociales que existen en la actualidad en los núcleos de población de las tres Reservas de la Biosfera participantes.

El presente proyecto es demandado y apoyado por las siguientes instituciones:

R.B. ALTO BERNESGA: En la provincia de León, por los Ayuntamientos de La Pola de Gordón y Villamanín. Por la Diputación Provincial de León.

R.B. ÁREA DE ALLARIZ: En la Provincia de Ourense, por los Ayuntamientos Allariz, Rairiz de Veiga, Vilar de Santos y A Bolo. Pro el Centro de Dinamización Económica de la Reserva de la Biosfera. Por la Consellería de Medio Ambiente e Desenvolvemento Sostible.

R.B. DE MENORCA: En las Islas Baleares, por los Ayuntamientos de Alaior, es Castell, Ciutadella, Ferreries, Maó, es Mercadal, es Migjorn Gran, Sant Lluís. El Consell Insular de Menorca.

3.4 ASPECTOS DE ÁMBITO GEOGRÁFICO VINCULADOS AL PROYECTO

Mi proyecto está integrado en alguna red, programa o plan de ámbito estatal.

Indique cuál y describa brevemente

El territorio de actuación del proyecto afecta a más de una comunidad autónoma.

Especifique las comunidades autónomas:

El proyecto es de carácter internacional,

Especifique el/los país/es donde se van a ejecutar las actuaciones

El proyecto es de carácter internacional, está cofinanciado por alguna entidad española de cooperación internacional al desarrollo.

Especifique el/los país/es donde se actúa y la entidad cofinanciadora

4

RESULTADOS Y BENEFICIO AMBIENTAL

4.1 CONTINUIDAD DE LAS ACCIONES Y LOS RESULTADOS TRAS LA FINALIZACIÓN DEL PROYECTO (Indique la persistencia en el tiempo de los resultados del proyecto y explique el compromiso existente para la continuación de las acciones en su caso)

La continuidad de los resultados de las actividades desarrolladas quedan garantizadas debido a la persistencia del Observatorio Permanente sobre despoblación y mujer rural creado dentro de este proyecto. Al mismo tiempo, se pretende que este Observatorio se amplíe a mayor número de reservas, tanto españolas como de otros países. El coste de mantenimiento de este observatorio será sufragado con las aportaciones de sus integrantes y de la financiación de proyectos específicos de carácter medioambiental y/o socioeconómico que se pongan en marcha dentro de la Reserva de la Biosfera.

Será a través del plan de seguimiento, evaluación indefinido y definición de medidas correctoras por el que se garantizará

la persistencia de los proyecto en el tiempo una vez este se hay ejecutado técnicamente. Parte del personal del Equipo Técnico Multidisciplinar continuará con esta labor después de la finalización del mismo.

4.2 INNOVACIÓN QUE APORTA EL PROYECTO.

Sí Justificar en qué medida.

Actualmente no existe trabajo alguno que aborde conjuntamente el problema de la despoblación en las Reservas de la Biosfera y su relación directa con la situación actual de las mujeres rurales que viven en ellas, sin embargo el presente proyecto establece la elaboración de un programa de lucha contra la despoblación a través de la inserción socio – laboral de las mujeres rurales, que resultará un elemento imprescindible para sentar las bases de una estrategia integral de desarrollo sostenible para dichas zonas, que pueda servir de ejemplo al resto de las Reservas de la Biosfera a nivel mundial.

El enfoque tradicional de desarrollo rural proponía para la creación de empleo diferentes medidas como aumento del empleo público, un enfoque cuantitativo del empleo, el fomento de la movilidad de la mano de obra (que casi siempre desemboca en el éxodo rural) y el empleo femenino poco valorizado.

Hoy día se cuestionan los fundamentos de esta lógica: por ejemplo, la presencia de mano de obra y/o energía barata ya no bastan para localizar una actividad en un territorio rural de la Unión Europea; las empresas que buscan este tipo de ventajas comparativas se emplazan por lo general fuera de la Unión.

Por el contrario, se presentan nuevas oportunidades: con las tecnologías actuales se pueden crear, en los mismos sectores de actividades, pequeñas unidades igual de productivas que las grandes; la demanda de productos de calidad está aumentando considerablemente, lo que puede representar una oportunidad para estas pequeñas unidades de producción sustentadas más bien en economías de diversificación que en economías de escala,

En el medio rural surgen nuevas necesidades en materia de servicios para la población, relacionadas sobre todo con las personas de edad, los residentes secundarios, etc. El aumento del nivel y la calidad de vida en el medio rural también constituye un factor de incremento y afirmación de estas nuevas demandas.

Paralelamente, aparecen nuevas funciones rurales en el ámbito de la protección del medio ambiente y de la gestión de recursos naturales, sobre todo en la Reserva de la Biosfera. La vuelta, en las zonas menos productivas, a una agricultura extensiva se deriva de una conciencia ecológica creciente; la necesidad, manifestada con rotundidad- de conservar los paisajes y el patrimonio crea las condiciones necesarias para un mayor equilibrio entre la agricultura y el medio ambiente, la diversificación de las funciones de los agricultores y la creación de actividades para nuevos tipos de población;

Debido a la precariedad de los mercados y el empleo, es necesario aplicar estrategias de diversificación tanto a los territorios como a las empresas y los individuos.

Estas nuevas tendencias, compartidas por nuestro proyecto, están basadas en la aplicación de una política flexible a favor del empleo y del trabajo compartido (tiempo parcial, autoempleo), la exploración de nuevas formas de organización del trabajo, la promoción del empleo femenino en las actividades no agrarias y la búsqueda de nuevas fuentes de empleo en la cultura, el ocio, los servicios, el medio ambiente; valorización de los saberes tradicionales, la creación de posibilidades de integración a través del trabajo voluntario, la interconexión en red de las estructuras de formación e inserción profesional y la creación de profesiones nuevas en el medio, capaces de revertir “a medio plazo” la situación actual de despoblación en a que se encuentran muchos territorios rurales europeos. Todos estos aspectos hacen que el conjunto de las actividades definidas sean innovadoras en los núcleos de población de la Reserva de la Biosfera de Alto Bernesga.

La innovación requiere también procesos colectivos de aprendizaje en distintos ámbitos (tecnológico, de gestión, de comercialización, de negociación, etc.). Estos procesos de aprendizaje, merced a los cuales se pueden fijar y sistematizar progresivamente nuevos conocimientos, se han tenido en cuenta a lo largo de las diferentes fases del proyecto, desde la definición de actuaciones a la perduración del proyecto y que se sintetizan en el programas de formación - asesoramiento y

en observatorio permanente sobre despoblación y mujer rural.

La utilización de las TiCs para la consecución de los objetivos del proyecto, es otro aspecto innovador en este tipo de proyectos de desarrollo rural, sobre todo en lo que respecta a la utilización de software libre estandarizado (Código Abierto), para que otras Reservas de la Biosfera puedan descargar. Además de las actividades formativas, son de especial interés, en este apartado, las iniciativas de teletrabajo y comercio electrónico promovidas por mujeres rurales que participan en el proyecto.

NO ¿Por qué?

¡ATENCIÓN!: No presentar esta tabla supondrá la exclusión automática de la propuesta.

TÍTULO DEL PROYECTO: PROGRAMA CONJUNTO DE LUCHA CONTRA LA DESPOBLACIÓN A TRAVÉS DE LA INSERCIÓN SOCIO-LABORAL DE LAS MUJERES RURALES EN LA RESERVA DE LA BIOSFERA DE ALTO BERNESGA				
OBJETIVO GENERAL DEL PROYECTO: Recuperación demográfica y socioeconómica de la Reserva de la Biosfera de Alto Bernesga, teniendo en cuenta los criterios de sostenibilidad ambiental, social y económica, que marcan las políticas de desarrollo sostenible a nivel mundial, europeo y nacional.				
OBJETIVO ESPECÍFICO A	Mejorar la cualificación y formación específica destinadas a la población femenina para el desarrollo de nuevas actividades económicas ligadas a la Reserva de la Biosfera.			
		ACTIVIDADES	INDICADORES DE RESULTADO	FUENTES DE VERIFICACIÓN
RESULTADOS ESPERADOS	1.-Especificar Resultado 1: Creación a medio plazo de 100 empleos femeninos en actividades relacionadas con el medio ambiente.	1.1 Configuración de un Equipo Técnico Multidisciplinar formado prioritariamente por mujeres.	Nº de empleos femeninos creados.	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
		1.2 Análisis de la Situación de la Mujer en el Medio Rural de la RB. de Alto Bernesga	Nº de empleos femeninos creados. Nº de contratos indefinidos. Nº de contratos a T parcial. Nº de actividades sostenibles. Nº de proyectos piloto. Nº de alumnas en formación Tasa de ocupación Tasa de desempleo	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
		1.3 Análisis y definición de actividades sostenibles como motor de desarrollo económico e inserción sociolaboral de la mujer rural.	Nº de empleos femeninos creados. Nº de contratos indefinidos. Nº de contratos a T parcial. Nº de actividades sostenibles. Nº de proyectos piloto. Nº de alumnas en formación Tasa de ocupación Tasa de desempleo	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)

**MEMORIA DE LA ACTIVIDAD
ANEXO III – CUADRO RESUMEN**

		1.4 Definición de actuaciones concretas y desarrollo de proyectos piloto para la inserción socio-laboral de las mujeres rurales de la RB	Nº de empleos femeninos creados. Nº de contratos indefinidos. Nº de contratos a T parcial. Nº de actividades sostenibles. Nº de proyectos piloto. Nº de alumnas en formación Tasa de ocupación Tasa de desempleo	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
		1.5 Programa de formación y capacitación para la inserción socio laboral de las mujeres rurales	Nº de empleos femeninos creados. Nº de contratos indefinidos. Nº de contratos a T parcial. Nº de actividades sostenibles. Nº de proyectos piloto. Nº de alumnas en formación Tasa de ocupación Tasa de desempleo	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
	2.- Especificar Resultado 2: Creación a medio plazo de 2 empresas dirigidas por mujeres relacionadas con actividades medioambientales en espacios naturales protegidos.	2.1 Análisis de la Situación de la Mujer en el Medio Rural de la RB. de Alto Bernesga	Nº de empresas creadas Nº de empleos femeninos creados. Nº de actividades sostenibles. Nº de proyectos piloto. Nº de alumnas en formación Tasa de ocupación Tasa de desempleo	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
		2.2 Análisis y definición de actividades sostenibles como motor de desarrollo económico e inserción sociolaboral de la mujer rural en la RB	Nº de empresas creadas Nº de empleos femeninos creados. Nº de actividades sostenibles. Nº de proyectos piloto. Nº de alumnas en formación Tasa de ocupación Tasa de desempleo	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)

**MEMORIA DE LA ACTIVIDAD
ANEXO III – CUADRO RESUMEN**

		2.3 Programa de formación en base TIC, presencial, semipresencial u "On line"	Nº de empresas creadas Nº de empleos femeninos creados. Nº de actividades sostenibles. Nº de proyectos piloto. Nº de alumnas en formación Tasa de ocupación Tasa de desempleo	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
		2.4 Programa de formación y capacitación para la inserción socio laboral de las mujeres rurales	Nº de empresas creadas Nº de empleos femeninos creados. Nº de actividades sostenibles. Nº de proyectos piloto. Nº de alumnas en formación Tasa de ocupación Tasa de desempleo	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
	3.- Especificar Resultado 3: Potenciación de las actividades agrarias sostenibles: agricultura ecológica, micología, castañicultura, plantas medicinales, etc...Puesta en marcha de un proyecto piloto dirigido por mujeres en cada Reserva de la Biosfera.	3.1.- Análisis y definición de actividades sostenibles como motor de desarrollo económico e inserción sociolaboral de la mujer rural en la RB: Espacios Protegidos y Empleo, Formación y Orientación Laboral en el sector medioambiental, Turismo de Naturaleza, Productos del Bosque y sus Potencialidades, Las Actividades Forestales, Emprendedores y Pymes medioambientales, Las Profesiones relacionadas con el Medio Ambiente, Las NITCs y el Medio Ambiente, Las Actividades Agrarias Ecológicas y los Productos de Calidad.	Nº de proyectos piloto. Nº de empleos femeninos creados. Nº de empresas creadas. Nº de alumnas en formación. Nº de consultas (asesoría)	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
		3.2.- Definición de actuaciones concretas y desarrollo de proyectos piloto para la inserción socio-laboral de las mujeres rurales de la RB de Alto Bernesga.	Nº de proyectos piloto. Nº de empleos femeninos creados. Nº de empresas creadas. Nº de alumnas en formación. Nº de consultas (asesoría)	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)

**MEMORIA DE LA ACTIVIDAD
ANEXO III – CUADRO RESUMEN**

		3.3 Programa de formación y capacitación para la inserción socio laboral de las mujeres rurales	Nº de proyectos piloto. Nº de empleos femeninos creados. Nº de empresas creadas. Nº de alumnas en formación. Nº de consultas (asesoría)	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
	4.- Especificar Resultado 4: Atracción de nuevas actividades relacionadas con el turismo sostenible dirigidas por mujeres: revalorización de los espacios naturales y el patrimonio Hco – artístico.	4.1.- Análisis y definición de actividades sostenibles como motor de desarrollo económico e inserción sociolaboral de la mujer rural en la RB: Espacios Protegidos y Empleo, Formación y Orientación Laboral en el sector medioambiental, Turismo de Naturaleza, Productos del Bosque y sus Potencialidades, Las Actividades Forestales, Emprendedores y Pymes medioambientales, Las Profesiones relacionadas con el Medio Ambiente, Las NITCs y el Medio Ambiente, Las Actividades Agrarias Ecológicas y los Productos de Calidad.	Nº de actividades turísticas. Nº de empresas turísticas. Nº de visitantes (incremento). Nº de empleos femeninos en el sector turístico. Demanda turística. Oferta turística. Nº de alumnas en formación. Nº de recursos turísticos.	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
		4.2.- Definición de actuaciones concretas y desarrollo de proyectos piloto para la inserción socio-laboral de las mujeres rurales de la RB de Alto Bernesga. Esta actividad incluye la asesoría e información para la puesta en marcha de los proyectos concretos y el "Coaching" o tutorización de proyectos empresariales.	Nº de actividades turísticas. Nº de empresas turísticas. Nº de visitantes (incremento). Nº de empleos femeninos en el sector turístico. Demanda turística. Oferta turística. Nº de alumnas en formación. Nº de recursos turísticos.	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
		4.4 Programa de formación y capacitación para la inserción socio laboral de las mujeres rurales	Nº de actividades turísticas. Nº de empresas turísticas. Nº de visitantes (incremento). Nº de empleos femeninos en el sector turístico. Demanda turística. Oferta turística. Nº de alumnas en formación. Nº de recursos turísticos.	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)

**MEMORIA DE LA ACTIVIDAD
ANEXO III – CUADRO RESUMEN**

	5.- Especificar Resultado 5: Especificar Resultado 4: Intercambio de experiencias y transferencia de buenas prácticas entre unas RB y otras.	5.1 Creación de una Red o Foro de Cooperación en materia de despoblación y mujer rural en la Reserva de la Biosfera.	Nº de reuniones del Foro. Nº de asistentes /as Nº de intervenciones. Nº de propuestas	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
		5.2 Creación de un Observatorio permanente sobre despoblación y mujer rural en la RB	Nº de reuniones Nº de asistentes /as Nº de informes. de seguimiento. Nº de medidas correctoras.	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
		5.3. Participación pública e información ciudadana.	Nº de jornadas informativas Nº de asistentes. Nº de propuestas.	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
		5.4 Divulgación y difusión del proyecto.	Nº de destinatarios. Nº de noticias generadas Nº de ruedas de prensa. Nº de jornadas informativas. Nº de solicitudes información.	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
		6.1 Creación de un Observatorio permanente sobre despoblación y mujer rural en la RB.	Nº de medidas puestas en práctica. Nº de medidas correctoras. Nº de RR.BB adheridas. Nº de participantes. Nº de empleos femeninos	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
		6.2 Definición de un sistema de indicadores de seguimiento del Programa Conjunto de lucha contra la despoblación a través de la inserción socio – laboral de las mujeres rurales en la RB.	Nº de indicadores (cuantitativos y cualitativos) Nº de informes. de seguimiento. Nº de medidas correctoras.	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
OBJETIVO ESPECÍFICO B	Impulsar el aprovechamiento de los recursos endógenos locales por parte de las mujeres rurales: Sobre todo de los productos agroalimentarios mediante la implantación de marcas de calidad, denominaciones de origen y las etiquetas ecológicas.			
	ACTIVIDADES	INDICADORES	FUENTES DE VERIFICACIÓN	

MEMORIA DE LA ACTIVIDAD
ANEXO III – CUADRO RESUMEN

	7.1	Análisis y definición de actividades sostenibles como motor de desarrollo económico e inserción sociolaboral de la mujer rural en la RB: Espacios Protegidos y Empleo, Formación y Orientación Laboral en el sector medioambiental, Turismo de Naturaleza, Productos del Bosque y sus Potencialidades, Las Actividades Forestales, Emprendedores y Pymes medioambientales, Las Profesiones relacionadas con el Medio Ambiente, Las NITCs y el Medio Ambiente, Las Actividades Agrarias Ecológicas y los Productos de Calidad.	Nº de proyectos piloto. Nº de empleos femeninos creados. Nº de empresas creadas. Nº de alumnas en formación. Nº de consultas (asesoría)	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
	7.2	Definición de actuaciones concretas y desarrollo de proyectos piloto para la inserción socio-laboral de las mujeres rurales de la RB de Alto Bernesga. Esta actividad incluye la asesoría e información para la puesta en marcha de los proyectos concretos y el "Coaching" o tutorización de proyectos empresariales.	Nº de proyectos piloto. Nº de empleos femeninos creados. Nº de empresas creadas. Nº de alumnas en formación. Nº de consultas (asesoría)	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
	7.3	Programa de formación y capacitación para la inserción socio laboral de las mujeres rurales	Nº de proyectos piloto. Nº de empleos femeninos creados. Nº de empresas creadas. Nº de alumnas en formación. Nº de consultas (asesoría)	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
	8.-	Especificar Resultado 8: Creación a medio plazo de 2 empresas dirigidas por mujeres relacionadas con actividades medioambientales en espacios naturales protegidos.		
	8.1	Análisis de la Situación de la Mujer en el Medio Rural de la RB. de Alto Bernesga	Nº de empresas creadas Nº de empleos femeninos creados. Nº de actividades sostenibles. Nº de proyectos piloto. Nº de alumnas en formación Tasa de ocupación Tasa de desempleo	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)

**MEMORIA DE LA ACTIVIDAD
ANEXO III – CUADRO RESUMEN**

		8.2 Análisis y definición de actividades sostenibles como motor de desarrollo económico e inserción sociolaboral de la mujer rural en la RB	Nº de empresas creadas Nº de empleos femeninos creados. Nº de actividades sostenibles. Nº de proyectos piloto. Nº de alumnas en formación Tasa de ocupación Tasa de desempleo	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
		8.3 Definición de actuaciones concretas y desarrollo de proyectos piloto para la inserción socio-laboral de las mujeres rurales de las RB.	Nº de empresas creadas Nº de empleos femeninos creados. Nº de actividades sostenibles. Nº de proyectos piloto. Nº de alumnas en formación Tasa de ocupación Tasa de desempleo	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
		8.5 Programa de formación y capacitación para la inserción socio laboral de las mujeres rurales	Nº de empresas creadas Nº de empleos femeninos creados. Nº de actividades sostenibles. Nº de proyectos piloto. Nº de alumnas en formación Tasa de ocupación Tasa de desempleo	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
	9.- Especificar Resultado 9: Creación a medio plazo de 100 empleos femeninos en actividades relacionadas con el medio ambiente.	9.1 Configuración de un Equipo Técnico Multidisciplinar formado prioritariamente por mujeres.	Nº de empleos femeninos creados.	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
		9.2 Análisis de la Situación de la Mujer en el Medio Rural de la RB. de Alto Bernesga	Nº de empleos femeninos creados. Nº de contratos indefinidos. Nº de contratos a T parcial. Nº de actividades sostenibles. Nº de proyectos piloto. Nº de alumnas en formación Tasa de ocupación Tasa de desempleo	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)

	9.3	Análisis y definición de actividades sostenibles como motor de desarrollo económico e inserción sociolaboral de la mujer rural en la RB	Nº de empleos femeninos creados. Nº de contratos indefinidos. Nº de contratos a T parcial. Nº de actividades sostenibles. Nº de proyectos piloto. Nº de alumnas en formación Tasa de ocupación Tasa de desempleo	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)	
	9.4	Definición de actuaciones concretas y desarrollo de proyectos piloto para la inserción socio-laboral de las mujeres rurales de las RB	Nº de empleos femeninos creados. Nº de contratos indefinidos. Nº de contratos a T parcial. Nº de actividades sostenibles. Nº de proyectos piloto. Nº de alumnas en formación Tasa de ocupación Tasa de desempleo	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)	
	9.5	Programa de formación y capacitación para la inserción socio laboral de las mujeres rurales	Nº de empleos femeninos creados. Nº de contratos indefinidos. Nº de contratos a T parcial. Nº de actividades sostenibles. Nº de proyectos piloto. Nº de alumnas en formación Tasa de ocupación Tasa de desempleo	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)	
	10.- Especificar Resultado 10: Puesta en marcha de un modelo de lucha contra la despoblación a través de la inserción laboral de la mujer rural, que sirva para su implementación en otras Reservas de la Biosfera y de un Observatorio para su evaluación y seguimiento.	10.1	Creación de un Observatorio permanente sobre despoblación y mujer rural en la RB.	Nº de medidas puestas en práctica. Nº de medidas correctoras. Nº de RR.BB adheridas. Nº de participantes.	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
		10.2	Definición de un sistema de indicadores de seguimiento del Programa Conjunto de lucha contra la despoblación a través de la inserción socio – laboral de las mujeres rurales en la RB.	Nº de indicadores (cuantitativos y cualitativos) Nº de informes. de seguimiento. Nº de medidas correctoras.	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)

**MEMORIA DE LA ACTIVIDAD
ANEXO III – CUADRO RESUMEN**

	11- Especificar Resultado 11: Intercambio de experiencias y transferencia de buenas prácticas entre unas RB y otras.	11.1 Creación de una Red o Foro de Cooperación en materia de despoblación y mujer rural en la Reserva de la Biosfera.	Nº de reuniones del Foro. Nº de asistentes /as Nº de intervenciones. Nº de propuestas	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
		11.2 Creación de un Observatorio permanente sobre despoblación y mujer rural en la RB	Nº de reuniones Nº de asistentes /as Nº de informes. de seguimiento. Nº de medidas correctoras.	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
		11.3. Participación pública e información ciudadana.	Nº de jornadas informativas Nº de asistentes. Nº de propuestas.	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
		11.4 Divulgación y difusión del proyecto.	Nº de destinatarios. Nº de noticias generadas Nº de ruedas de prensa. Nº de jornadas informativas. Nº de solicitudes información.	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
OBJETIVO ESPECÍFICO C	Aumentar la implicación de la población femenina en la toma de decisiones, a través de la implantación de mecanismos de participación directa.			
		ACTIVIDADES	INDICADORES DE RESULTADO	FUENTES DE VERIFICACIÓN
RESULTADOS ESPERADOS	12.-Especificación Resultado 12: Mejora de los canales de participación de las mujeres en las decisiones relacionadas con la gestión de la Reserva de la Biosfera.	12.1 Participación pública e información ciudadana	Nº de jornadas informativas Nº de asistentes. Nº de propuestas.	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
		12.2 Creación de una Red o Foro de Cooperación en materia de despoblación y mujer rural en la Reserva de la Biosfera	Nº de reuniones del Foro. Nº de asistentes /as Nº de intervenciones. Nº de propuestas	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
		12.3 Creación de un Observatorio permanente sobre despoblación y mujer rural en la RB.	Nº de reuniones Nº de asistentes /as Nº de informes. de seguimiento. Nº de medidas correctoras.	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)

**MEMORIA DE LA ACTIVIDAD
ANEXO III – CUADRO RESUMEN**

	13.- Especificar Resultado 13: Intercambio de experiencias y transferencia de buenas prácticas entre unas RB y otras.	13.1 Creación de una Red o Foro de Cooperación en materia de despoblación y mujer rural en la Reserva de la Biosfera.	Nº de reuniones del Foro. Nº de asistentes /as Nº de intervenciones. Nº de propuestas	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
		13.2 Creación de un Observatorio permanente sobre despoblación y mujer rural en la RB	Nº de reuniones Nº de asistentes /as Nº de informes. de seguimiento. Nº de medidas correctoras.	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
		13.3. Participación pública e información ciudadana.	Nº de jornadas informativas Nº de asistentes. Nº de propuestas.	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
		13.4 Divulgación y difusión del proyecto.	Nº de destinatarios. Nº de noticias generadas Nº de ruedas de prensa. Nº de jornadas informativas. Nº de solicitudes información.	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
	14.- Especificar Resultado 14: Creación a medio plazo de 2 empresas dirigidas por mujeres relacionadas con actividades medioambientales en espacios naturales protegidos.	14.1 Análisis de la Situación de la Mujer en el Medio Rural de la RB. de Alto Bernesga	Nº de empresas creadas Nº de empleos femeninos creados. Nº de actividades sostenibles. Nº de proyectos piloto. Nº de alumnas en formación Tasa de ocupación Tasa de desempleo	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
		14.2 Análisis y definición de actividades sostenibles como motor de desarrollo económico e inserción sociolaboral de la mujer rural en la RB	Nº de empresas creadas Nº de empleos femeninos creados. Nº de actividades sostenibles. Nº de proyectos piloto. Nº de alumnas en formación Tasa de ocupación Tasa de desempleo	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)

		14.3 Definición de actuaciones concretas y desarrollo de proyectos piloto para la inserción socio-laboral de las mujeres rurales de las RB.	Nº de empresas creadas Nº de empleos femeninos creados. Nº de actividades sostenibles. Nº de proyectos piloto. Nº de alumnas en formación Tasa de ocupación Tasa de desempleo	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
		14.4 Programa de formación y capacitación para la inserción socio laboral de las mujeres rurales	Nº de empresas creadas Nº de empleos femeninos creados. Nº de actividades sostenibles. Nº de proyectos piloto. Nº de alumnas en formación Tasa de ocupación Tasa de desempleo	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
OBJETIVO ESPECÍFICO D	Contribuir al mantenimiento del volumen de población en el ámbito de la Reserva de la Biosfera, a través de la creación de empleo femenino y joven.			
		ACTIVIDADES	INDICADORES	FUENTES DE VERIFICACIÓN
RESULTADOS ESPERADOS	15.- Especificar Resultado 15: Creación a medio plazo de 100 empleos femeninos en actividades relacionadas con el medio ambiente.	15.1 Configuración de un Equipo Técnico Multidisciplinar formado prioritariamente por mujeres.	Nº de empleos femeninos creados.	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
		15.2 Análisis de la Situación de la Mujer en el Medio Rural de la RB. de Alto Bernesga	Nº de empleos femeninos creados. Nº de contratos indefinidos. Nº de contratos a T parcial. Nº de actividades sostenibles. Nº de proyectos piloto. Nº de alumnas en formación Tasa de ocupación Tasa de desempleo	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)

**MEMORIA DE LA ACTIVIDAD
ANEXO III – CUADRO RESUMEN**

	15.3 Análisis y definición de actividades sostenibles como motor de desarrollo económico e inserción sociolaboral de la mujer rural en la RB	Nº de empleos femeninos creados. Nº de contratos indefinidos. Nº de contratos a T parcial. Nº de actividades sostenibles. Nº de proyectos piloto. Nº de alumnas en formación Tasa de ocupación Tasa de desempleo	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
	15.4 Definición de actuaciones concretas y desarrollo de proyectos piloto para la inserción socio-laboral de las mujeres rurales de las RB	Nº de empleos femeninos creados. Nº de contratos indefinidos. Nº de contratos a T parcial. Nº de actividades sostenibles. Nº de proyectos piloto. Nº de alumnas en formación Tasa de ocupación Tasa de desempleo	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
	15.5 Programa de formación y capacitación para la inserción socio laboral de las mujeres rurales	Nº de empleos femeninos creados. Nº de contratos indefinidos. Nº de contratos a T parcial. Nº de actividades sostenibles. Nº de proyectos piloto. Nº de alumnas en formación Tasa de ocupación Tasa de desempleo	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
	16.- Especificar Resultado 16: Creación a medio plazo de 2 empresas dirigidas por mujeres relacionadas con actividades medioambientales en espacios naturales protegidos.	16.1 Análisis de la Situación de la Mujer en el Medio Rural de la RB. de Alto Bernesga	Nº de empresas creadas Nº de empleos femeninos creados. Nº de actividades sostenibles. Nº de proyectos piloto. Nº de alumnas en formación Tasa de ocupación Tasa de desempleo

MEMORIA DE LA ACTIVIDAD
ANEXO III – CUADRO RESUMEN

	16.2 Análisis y definición de actividades sostenibles como motor de desarrollo económico e inserción sociolaboral de la mujer rural en la RB	Nº de empresas creadas Nº de empleos femeninos creados. Nº de actividades sostenibles. Nº de proyectos piloto. Nº de alumnas en formación Tasa de ocupación Tasa de desempleo	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
	16.3 Definición de actuaciones concretas y desarrollo de proyectos piloto para la inserción socio-laboral de las mujeres rurales de las RB.	Nº de empresas creadas Nº de empleos femeninos creados. Nº de actividades sostenibles. Nº de proyectos piloto. Nº de alumnas en formación Tasa de ocupación Tasa de desempleo	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
	16.4 Programa de formación y capacitación para la inserción socio laboral de las mujeres rurales	Nº de empresas creadas Nº de empleos femeninos creados. Nº de actividades sostenibles. Nº de proyectos piloto. Nº de alumnas en formación Tasa de ocupación Tasa de desempleo	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
	17.- Especificar Resultado 17: Atracción de inversiones públicas a la zona para la mejora de la calidad de vida de las mujeres rurales. A través de nuevos proyectos financiados con Fondos Comunitarios, Nacionales y/o Regionales	17.1 Definición de actuaciones concretas y desarrollo de proyectos piloto para la inserción socio-laboral de las mujeres rurales de las RB de Alto Bernesga.	Nº de inversiones. Cuantía de las inversiones (€). Nº de proyectos y acciones. Nº de empleos femeninos. Nº de empresas. Crecimiento vegetativo Índice de calidad de vida. Impacto ambiental

**MEMORIA DE LA ACTIVIDAD
ANEXO III – CUADRO RESUMEN**

		17.2 Análisis y definición de actividades sostenibles como motor de desarrollo económico e inserción sociolaboral de la mujer rural en la RB: Espacios Protegidos y Empleo, Formación y Orientación Laboral en el sector medioambiental, Turismo de Naturaleza, Productos del Bosque y sus Potencialidades, Las Actividades Forestales, Emprendedores y Pymes medioambientales, Las Profesiones relacionadas con el Medio Ambiente, Las NITCs y el Medio Ambiente, Las Actividades Agrarias Ecológicas y los Productos de Calidad.	Nº de inversiones. Cuantía de las inversiones (€). Nº de proyectos y acciones. Nº de empleos femeninos. Nº de empresas. Crecimiento vegetativo Índice de calidad de vida. Impacto ambiental	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
		17.3 Divulgación y difusión del proyecto	Nº de inversiones. Cuantía de las inversiones (€). Nº de proyectos y acciones. Nº de empleos femeninos. Nº de empresas. Crecimiento vegetativo Índice de calidad de vida. Impacto ambiental	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
	18.- Especificar Resultado 18: Potenciación de las actividades agrarias sostenibles: agricultura ecológica, micología, castañicultura, plantas medicinales, etc...Puesta en marcha de un proyecto piloto dirigido por mujeres en cada Reserva de la Biosfera.	18.1 Análisis y definición de actividades sostenibles como motor de desarrollo económico e inserción sociolaboral de la mujer rural en la RB: Espacios Protegidos y Empleo, Formación y Orientación Laboral en el sector medioambiental, Turismo de Naturaleza, Productos del Bosque y sus Potencialidades, Las Actividades Forestales, Emprendedores y Pymes medioambientales, Las Profesiones relacionadas con el Medio Ambiente, Las NITCs y el Medio Ambiente, Las Actividades Agrarias Ecológicas y los Productos de Calidad.	Nº de proyectos piloto. Nº de empleos femeninos creados. Nº de empresas creadas. Nº de alumnas en formación. Nº de consultas (asesoría)	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)

**MEMORIA DE LA ACTIVIDAD
ANEXO III – CUADRO RESUMEN**

		18.2 Definición de actuaciones concretas y desarrollo de proyectos piloto para la inserción socio-laboral de las mujeres rurales de las RB de Alto Bernesga.	Nº de proyectos piloto. Nº de empleos femeninos creados. Nº de empresas creadas. Nº de alumnas en formación. Nº de consultas (asesoría)	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
		18.3 Programa de formación y capacitación para la inserción socio laboral de las mujeres rurales	Nº de proyectos piloto. Nº de empleos femeninos creados. Nº de empresas creadas. Nº de alumnas en formación. Nº de consultas (asesoría)	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
	19.- Especificar Resultado 19: Atracción de nuevas actividades relacionadas con el turismo sostenible dirigidas por mujeres: revalorización de los espacios naturales y el patrimonio Hco – artístico.	19.1.- Análisis y definición de actividades sostenibles como motor de desarrollo económico e inserción sociolaboral de la mujer rural en la RB: Espacios Protegidos y Empleo, Formación y Orientación Laboral en el sector medioambiental, Turismo de Naturaleza, Productos del Bosque y sus Potencialidades, Las Actividades Forestales, Emprendedores y Pymes medioambientales, Las Profesiones relacionadas con el Medio Ambiente, Las NITCs y el Medio Ambiente, Las Actividades Agrarias Ecológicas y los Productos de Calidad.	Nº de actividades turísticas. Nº de empresas turísticas. Nº de visitantes (incremento). Nº de empleos femeninos en el sector turístico. Demanda turística.Oferta turística. Nº de alumnas en formación. Nº de recursos turísticos.	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)

**MEMORIA DE LA ACTIVIDAD
ANEXO III – CUADRO RESUMEN**

		19.2.- Definición de actuaciones concretas y desarrollo de proyectos piloto para la inserción socio-laboral de las mujeres rurales de las RB de Alto Bernesga..	Nº de actividades turísticas. Nº de empresas turísticas. Nº de visitantes (incremento). Nº de empleos femeninos en el sector turístico. Demanda turística.Oferta turística. Nº de alumnas en formación. Nº de recursos turísticos.	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
		19.3 Programa de formación y capacitación para la inserción socio laboral de las mujeres rurales	Nº de actividades turísticas. Nº de empresas turísticas. Nº de visitantes (incremento). Nº de empleos femeninos en el sector turístico. Demanda turística.Oferta turística. Nº de alumnas en formación. Nº de recursos turísticos.	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
	20.- Especificar Resultado 20: Puesta en marcha de un modelo de lucha contra la despoblación a través de la inserción laboral de la mujer rural, que sirva para su implementación en otras Reservas de la Biosfera y de un Observatorio para su evaluación y seguimiento.	20.1 Creación de un Observatorio permanente sobre despoblación y mujer rural en la RB,	Nº de medidas puestas en práctica. Nº de medidas correctoras. Nº de RR.BB adheridas. Nº de participantes. Nº de empleos femeninos	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
		20.2 Definición de un sistema de indicadores de seguimiento del Programa Conjunto de lucha contra la despoblación a través de la inserción socio – laboral de las mujeres rurales en la RB.	Nº de indicadores (cuantitativos y cualitativos) Nº de informes. de seguimiento. Nº de medidas correctoras.	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
OBJETIVO ESPECÍFICO E	Diversificar la producción agraria mediante la promoción de actividades complementarias relacionadas con el medioambiente: micología, castañicultura, pequeños frutos, plantas medicinales, aromáticas y condimentarias, apicultura, agricultura ecológica, turismo de naturaleza, gastronomía, caza y pesca, artesanía etc.			
		ACTIVIDADES	INDICADORES DE RESULTADO	FUENTES DE VERIFICACIÓN

RESULTADOS ESPERADOS	21.- Especificar Resultado 21: Potenciación de las actividades agrarias sostenibles: agricultura ecológica, micología, castañicultura, plantas medicinales, etc...Puesta en marcha de un proyecto piloto dirigido por mujeres en cada Reserva de la Biosfera.	21.1 Análisis y definición de actividades sostenibles como motor de desarrollo económico e inserción sociolaboral de la mujer rural en la RB: Espacios Protegidos y Empleo, Formación y Orientación Laboral en el sector medioambiental, Turismo de Naturaleza, Productos del Bosque y sus Potencialidades, Las Actividades Forestales, Emprendedores y Pymes medioambientales, Las Profesiones relacionadas con el Medio Ambiente, Las NITCs y el Medio Ambiente, Las Actividades Agrarias Ecológicas y los Productos de Calidad.	Nº de proyectos piloto. Nº de empleos femeninos creados. Nº de empresas creadas. Nº de alumnas en formación. Nº de consultas (asesoría)	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
		21.2 Definición de actuaciones concretas y desarrollo de proyectos piloto para la inserción socio-laboral de las mujeres rurales de las RB de Alto Bernesga.	Nº de proyectos piloto. Nº de empleos femeninos creados. Nº de empresas creadas. Nº de alumnas en formación. Nº de consultas (asesoría)	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
		21.3 Programa de formación y capacitación para la inserción socio laboral de las mujeres rurales	Nº de proyectos piloto. Nº de empleos femeninos creados. Nº de empresas creadas. Nº de alumnas en formación. Nº de consultas (asesoría)	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
	22.- Especificar Resultado 22: Puesta en marcha de un modelo de lucha contra la despoblación a través de la inserción laboral de la mujer rural, que sirva para su implementación en otras Reservas de	22.1 Creación de un Observatorio permanente sobre despoblación y mujer rural en la RB,	Nº de medidas puestas en práctica. Nº de medidas correctoras. Nº de RR.BB adheridas. Nº de participantes. Nº de empleos femeninos	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)

**MEMORIA DE LA ACTIVIDAD
ANEXO III – CUADRO RESUMEN**

		22.2 Definición de un sistema de indicadores de seguimiento del Programa Conjunto de lucha contra la despoblación a través de la inserción socio – laboral de las mujeres rurales en la RB.	Nº de indicadores (cuantitativos y cualitativos) Nº de informes. de seguimiento. Nº de medidas correctoras.	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
	23.- Especificar Resultado 23: Creación a medio plazo de 100 empleos femeninos en actividades relacionadas con el medio ambiente.	23.1 Configuración de un Equipo Técnico Multidisciplinar formado prioritariamente por mujeres.	Nº de empleos femeninos creados.	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
		23.2 Análisis de la Situación de la Mujer en el Medio Rural de la RB. de Alto Bernesga	Nº de empleos femeninos creados. Nº de contratos indefinidos. Nº de contratos a T parcial. Nº de actividades sostenibles. Nº de proyectos piloto. Nº de alumnas en formación Tasa de ocupación Tasa de desempleo	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
		23.3 Análisis y definición de actividades sostenibles como motor de desarrollo económico e inserción sociolaboral de la mujer rural en la RB	Nº de empleos femeninos creados. Nº de contratos indefinidos. Nº de contratos a T parcial. Nº de actividades sostenibles. Nº de proyectos piloto. Nº de alumnas en formación Tasa de ocupación Tasa de desempleo	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
		23.4 Definición de actuaciones concretas y desarrollo de proyectos piloto para la inserción socio-laboral de las mujeres rurales de las RB	Nº de empleos femeninos creados. Nº de contratos indefinidos. Nº de contratos a T parcial. Nº de actividades sostenibles. Nº de proyectos piloto. Nº de alumnas en formación Tasa de ocupación Tasa de desempleo	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)

MEMORIA DE LA ACTIVIDAD
ANEXO III – CUADRO RESUMEN

	24.- Especificar Resultado 24: Creación a medio plazo de 2 empresas dirigidas por mujeres relacionadas con actividades medioambientales en espacios naturales protegidos.	24.1 Análisis de la Situación de la Mujer en el Medio Rural de la RB. de Alto Bernesga	Nº de empresas creadas Nº de empleos femeninos creados. Nº de actividades sostenibles. Nº de proyectos piloto. Nº de alumnas en formación Tasa de ocupación Tasa de desempleo	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
		24.2 Análisis y definición de actividades sostenibles como motor de desarrollo económico e inserción sociolaboral de la mujer rural en la RB	Nº de empresas creadas Nº de empleos femeninos creados. Nº de actividades sostenibles. Nº de proyectos piloto. Nº de alumnas en formación Tasa de ocupación Tasa de desempleo	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
		24.3 Definición de actuaciones concretas y desarrollo de proyectos piloto para la inserción socio-laboral de las mujeres rurales de las RB.	Nº de empresas creadas Nº de empleos femeninos creados. Nº de actividades sostenibles. Nº de proyectos piloto. Nº de alumnas en formación Tasa de ocupación Tasa de desempleo	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
		24.4 Programa de formación y capacitación para la inserción socio laboral de las mujeres rurales	Nº de empresas creadas Nº de empleos femeninos creados. Nº de actividades sostenibles. Nº de proyectos piloto. Nº de alumnas en formación Tasa de ocupación Tasa de desempleo	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
	25.- Especificar Resultado 25: Intercambio de experiencias y transferencia de buenas prácticas entre unas RB y otras.	25.1 Creación de una Red o Foro de Cooperación en materia de despoblación y mujer rural en la Reserva de la Biosfera.	Nº de reuniones del Foro. Nº de asistentes /as Nº de intervenciones. Nº de propuestas	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)

**MEMORIA DE LA ACTIVIDAD
ANEXO III – CUADRO RESUMEN**

		25.2 Creación de un Observatorio permanente sobre despoblación y mujer rural en la RB	Nº de reuniones Nº de asistentes /as Nº de informes. de seguimiento. Nº de medidas correctoras.	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
		25.3. Participación pública e información ciudadana.	Nº de jornadas informativas Nº de asistentes. Nº de propuestas.	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
		25.4 Divulgación y difusión del proyecto.	Nº de destinatarios. Nº de noticias generadas Nº de ruedas de prensa. Nº de jornadas informativas. Nº de solicitudes información.	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
OBJETIVO ESPECÍFICO F	Fomento de actividades innovadoras como el teletrabajo, el comercio electrónico de productos locales, el telemarketing, como forma introducción de las NITs en el medio rural y la mejora de las condiciones laborales de las mujeres rurales.			
		ACTIVIDADES	INDICADORES	FUENTES DE VERIFICACIÓN
RESULTADOS ESPERADOS	26.- Especificar Resultado 26: Puesta en marcha de un modelo de lucha contra la despoblación a través de la inserción laboral de la mujer rural, que sirva para su implementación en otras Reservas de la Biosfera y de un Observatorio para su evaluación y seguimiento.	26.2 Creación de un Observatorio permanente sobre despoblación y mujer rural en la RB.	Nº de medidas puestas en práctica. Nº de medidas correctoras. Nº de RR.BB adheridas. Nº de participantes. Nº de empleos femeninos	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
		26.3 Definición de un sistema de indicadores de seguimiento del Programa Conjunto de lucha contra la despoblación a través de la inserción socio – laboral de las mujeres rurales en la RB.	Nº de indicadores (cuantitativos y cualitativos) Nº de informes. de seguimiento. Nº de medidas correctoras.	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)

**MEMORIA DE LA ACTIVIDAD
ANEXO III – CUADRO RESUMEN**

		27.1 Definición de actuaciones concretas y desarrollo de proyectos piloto para la inserción socio-laboral de las mujeres rurales de la RB de Alto Bernesga.	Nº de inversiones. Cuantía de las inversiones (€). Nº de proyectos y acciones. Nº de empleos femeninos. Nº de empresas. Crecimiento vegetativo Índice de calidad de vida. Impacto ambiental	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
	27.- Especificar Resultado 27: Atracción de inversiones públicas a la zona para la mejora de la calidad de vida de las mujeres rurales. A través de nuevos proyectos financiados con Fondos Comunitarios, Nacionales y/o Regionales (Ej: FSE, PROGRESS, etc...).	27.2 Análisis y definición de actividades sostenibles como motor de desarrollo económico e inserción sociolaboral de la mujer rural en la RB: Espacios Protegidos y Empleo, Formación y Orientación Laboral en el sector medioambiental, Turismo de Naturaleza, Productos del Bosque y sus Potencialidades, Las Actividades Forestales, Emprendedores y Pymes medioambientales, Las Profesiones relacionadas con el Medio Ambiente, Las NITCs y el Medio Ambiente, Las Actividades Agrarias Ecológicas y los Productos de Calidad.	Nº de inversiones. Cuantía de las inversiones (€). Nº de proyectos y acciones. Nº de empleos femeninos. Nº de empresas. Crecimiento vegetativo Índice de calidad de vida. Impacto ambiental	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
		27.3 Divulgación y difusión del proyecto	Nº de inversiones. Cuantía de las inversiones (€). Nº de proyectos y acciones. Nº de empleos femeninos. Nº de empresas. Crecimiento vegetativo Índice de calidad de vida. Impacto ambiental	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)

**MEMORIA DE LA ACTIVIDAD
ANEXO III – CUADRO RESUMEN**

	28.- Especificar Resultado 28: Creación a medio plazo de 100 empleos femeninos en actividades relacionadas con el medio ambiente.	28.1 Configuración de un Equipo Técnico Multidisciplinar formado prioritariamente por mujeres.	Nº de empleos femeninos creados.	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE,
		28.2 Análisis de la Situación de la Mujer en el Medio Rural de la RB. de Alto Bernesga	Nº de empleos femeninos creados. Nº de contratos indefinidos. Nº de contratos a T parcial. Nº de actividades sostenibles. Nº de proyectos piloto. Nº de alumnas en formación Tasa de ocupación Tasa de desempleo	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
		28.3 Análisis y definición de actividades sostenibles como motor de desarrollo económico e inserción sociolaboral de la mujer rural en la RB	Nº de empleos femeninos creados. Nº de contratos indefinidos. Nº de contratos a T parcial. Nº de actividades sostenibles. Nº de proyectos piloto. Nº de alumnas en formación Tasa de ocupación Tasa de desempleo	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
		28.4 Definición de actuaciones concretas y desarrollo de proyectos piloto para la inserción socio-laboral de las mujeres rurales de la RB	Nº de empleos femeninos creados. Nº de contratos indefinidos. Nº de contratos a T parcial. Nº de actividades sostenibles. Nº de proyectos piloto. Nº de alumnas en formación Tasa de ocupación Tasa de desempleo	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
	29.- Especificar Resultado 29: Creación a medio plazo de 2 empresas dirigidas por mujeres relacionadas con actividades medioambientales en espacios naturales protegidos.	29.1 Análisis de la Situación de la Mujer en el Medio Rural de la RB. de Alto Bernesga	Nº de empresas creadas Nº de empleos femeninos creados. Nº de actividades sostenibles. Nº de proyectos piloto. Nº de alumnas en formación Tasa de ocupación Tasa de desempleo	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)

	29.2 Análisis y definición de actividades sostenibles como motor de desarrollo económico e inserción sociolaboral de la mujer rural en la RB	Nº de empresas creadas Nº de empleos femeninos creados. Nº de actividades sostenibles. Nº de proyectos piloto. Nº de alumnas en formación Tasa de ocupación Tasa de desempleo	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)	
	29.3 Definición de actuaciones concretas y desarrollo de proyectos piloto para la inserción socio-laboral de las mujeres rurales de las RB.	Nº de empresas creadas Nº de empleos femeninos creados. Nº de actividades sostenibles. Nº de proyectos piloto. Nº de alumnas en formación Tasa de ocupación Tasa de desempleo	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)	
	29.4 Programa de formación y capacitación para la inserción socio laboral de las mujeres rurales	Nº de empresas creadas Nº de empleos femeninos creados. Nº de actividades sostenibles. Nº de proyectos piloto. Nº de alumnas en formación Tasa de ocupación Tasa de desempleo	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)	
	30.- Especificar Resultado 30: Intercambio de experiencias y transferencia de buenas prácticas entre unas RB y otras	30.1 Creación de una Red o Foro de Cooperación en materia de despoblación y mujer rural en la Reserva de la Biosfera.	Nº de reuniones del Foro. Nº de asistentes /as Nº de intervenciones. Nº de propuestas	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
		30.2 Creación de un Observatorio permanente sobre despoblación y mujer rural en la RB	Nº de reuniones Nº de asistentes /as Nº de informes. de seguimiento. Nº de medidas correctoras.	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
		30.3. Participación pública e información ciudadana.	Nº de jornadas informativas Nº de asistentes. Nº de propuestas.	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)

		30.4 Divulgación y difusión del proyecto.	Nº de destinatarios. Nº de noticias generadas Nº de ruedas de prensa. Nº de jornadas informativas. Nº de solicitudes información.	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
OBJETIVO ESPECÍFICO G	Mejorar la oferta turística en el ámbito de la Reserva de la Biosfera, potenciando especialmente el turismo rural, el turismo activo y la adopción de la Carta Europea de Turismo Sostenible			
		ACTIVIDADES	INDICADORES DE RESULTADO	FUENTES DE VERIFICACIÓN
RESULTADOS ESPERADOS	31.-Especificar Resultado 31: Atracción de nuevas actividades relacionadas con el turismo sostenible dirigidas por mujeres: revalorización de los espacios naturales y el patrimonio Hco – artístico.	31.1.- Análisis y definición de actividades sostenibles como motor de desarrollo económico e inserción sociolaboral de la mujer rural en la RB: Espacios Protegidos y Empleo, Formación y Orientación Laboral en el sector medioambiental, Turismo de Naturaleza, Productos del Bosque y sus Potencialidades, Las Actividades Forestales, Emprendedores y Pymes medioambientales, Calidad.	Nº de actividades turísticas. Nº de empresas turísticas. Nº de visitantes (incremento). Nº de empleos femeninos en el sector turístico. Demanda turística.Oferta turística. Nº de alumnas en formación. Nº de recursos turísticos.	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
		31.2.- Definición de actuaciones concretas y desarrollo de proyectos piloto para la inserción socio-laboral de las mujeres rurales de las RB de Alto Bernesga.	Nº de actividades turísticas. Nº de empresas turísticas. Nº de visitantes (incremento). Nº de empleos femeninos en el sector turístico. Demanda turística.Oferta turística. Nº de alumnas en formación. Nº de recursos turísticos.	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)

**MEMORIA DE LA ACTIVIDAD
ANEXO III – CUADRO RESUMEN**

		31.3 Programa de formación y capacitación para la inserción socio laboral de las mujeres rurales	Nº de actividades turísticas. Nº de empresas turísticas. Nº de visitantes (incremento). Nº de empleos femeninos en el sector turístico. Demanda turística.Oferta turística. Nº de alumnas en formación. Nº de recursos turísticos.	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
	32.- Especificar Resultado 32: Creación a medio plazo de 100 empleos femeninos en actividades relacionadas con el medio ambiente.	32.1 Configuración de un Equipo Técnico Multidisciplinar formado prioritariamente por mujeres.	Nº de empleos femeninos creados.	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
		32.2 Análisis de la Situación de la Mujer en el Medio Rural de la RB. de Alto Bernesga	Nº de empleos femeninos creados. Nº de contratos indefinidos. Nº de contratos a T parcial. Nº de actividades sostenibles. Nº de proyectos piloto. Nº de alumnas en formación Tasa de ocupación Tasa de desempleo	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
		32.3 Análisis y definición de actividades sostenibles como motor de desarrollo económico e inserción sociolaboral de la mujer rural en la RB	Nº de empleos femeninos creados. Nº de contratos indefinidos. Nº de contratos a T parcial. Nº de actividades sostenibles. Nº de proyectos piloto. Nº de alumnas en formación Tasa de ocupación Tasa de desempleo	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
33.- Especificar Resultado 33: Creación a medio plazo de 2 empresas dirigidas por mujeres relacionadas con actividades medioambientales en espacios naturales protegidos.	33.1 Análisis de la Situación de la Mujer en el Medio Rural de la RB. de Alto Bernesga	Nº de empresas creadas Nº de empleos femeninos creados. Nº de actividades sostenibles. Nº de proyectos piloto. Nº de alumnas en formación Tasa de ocupación Tasa de desempleo	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)	

**MEMORIA DE LA ACTIVIDAD
ANEXO III – CUADRO RESUMEN**

		33.2 Análisis y definición de actividades sostenibles como motor de desarrollo económico e inserción sociolaboral de la mujer rural en la RB	Nº de empresas creadas Nº de empleos femeninos creados. Nº de actividades sostenibles. Nº de proyectos piloto. Nº de alumnas en formación Tasa de ocupación Tasa de desempleo	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
		33.3.-Definición de actuaciones concretas y desarrollo de proyectos piloto para la inserción socio-laboral de las mujeres rurales de las RB.	Nº de empresas creadas Nº de empleos femeninos creados. Nº de actividades sostenibles. Nº de proyectos piloto. Nº de alumnas en formación Tasa de ocupación Tasa de desempleo	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
		33.4.- Programa de formación y capacitación para la inserción socio laboral de las mujeres rurales	Nº de empresas creadas Nº de empleos femeninos creados. Nº de actividades sostenibles. Nº de proyectos piloto. Nº de alumnas en formación Tasa de ocupación Tasa de desempleo	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
	34.- Especificar Resultado 34: Puesta en marcha de un modelo de lucha contra la despoblación a través de la inserción laboral de la mujer rural, que sirva para su implementación en otras Reservas de la Biosfera	34.2 Creación de un Observatorio permanente sobre despoblación y mujer rural en la RB.	Nº de medidas puestas en práctica. Nº de medidas correctoras. Nº de RR.BB adheridas. Nº de participantes. Nº de empleos femeninos	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
		34.3 Definición de un sistema de indicadores de seguimiento del Programa Conjunto de lucha contra la despoblación a través de la inserción socio – laboral de las mujeres rurales en la RB.	Nº de indicadores (cuantitativos y cualitativos) Nº de informes. de seguimiento. Nº de medidas correctoras.	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)

**MEMORIA DE LA ACTIVIDAD
ANEXO III – CUADRO RESUMEN**

	35.- Especificar Resultado 35: Intercambio de experiencias y transferencia de buenas prácticas entre unas RB y otras.	35.1 Creación de una Red o Foro de Cooperación en materia de despoblación y mujer rural en la Reserva de la Biosfera.	Nº de reuniones del Foro. Nº de asistentes /as Nº de intervenciones. Nº de propuestas	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
		35.2 Creación de un Observatorio permanente sobre despoblación y mujer rural en la RB	Nº de reuniones Nº de asistentes /as Nº de informes. de seguimiento. Nº de medidas correctoras.	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
		35.3. Participación pública e información ciudadana.	Nº de jornadas informativas Nº de asistentes. Nº de propuestas.	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
		35.4 Divulgación y difusión del proyecto.	Nº de destinatarios. Nº de noticias generadas Nº de ruedas de prensa. Nº de jornadas informativas. Nº de solicitudes información.	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
OBJETIVO ESPECÍFICO H	Contribuir al conocimiento y difusión de los valores ambientales y culturales, especialmente, las que favorezcan la dinamización sociocultural de la población y la conservación adecuada de la flora y fauna de la Reserva de la Biosfera.			
		ACTIVIDADES	INDICADORES	FUENTES DE VERIFICACIÓN
RESULTADOS ESPERADOS	36.- Especificar Resultado 36: Potenciación de las actividades agrarias sostenibles: agricultura ecológica, micología, castañicultura, plantas medicinales, etc...Puesta en marcha de un proyecto piloto dirigido por mujeres en cada Reserva de la Biosfera.	36.1 Análisis y definición de actividades sostenibles como motor de desarrollo económico e inserción sociolaboral de la mujer rural en la RB: Espacios Protegidos y Empleo, Formación y Orientación Laboral en el sector medioambiental, Turismo de Naturaleza, Productos del Bosque y sus Potencialidades, Las Actividades Forestales, Emprendedores y Pymes medioambientales, Las Profesiones relacionadas con el Medio Ambiente, Las NITCs y el Medio Ambiente, Las Actividades Agrarias Ecológicas y los Productos de Calidad.	Nº de proyectos piloto. Nº de empleos femeninos creados. Nº de empresas creadas. Nº de alumnas en formación. Nº de consultas (asesoría)	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)

**MEMORIA DE LA ACTIVIDAD
ANEXO III – CUADRO RESUMEN**

		36.2 Definición de actuaciones concretas y desarrollo de proyectos piloto para la inserción socio-laboral de las mujeres rurales de las RB de Alto Bernesga.	Nº de proyectos piloto. Nº de empleos femeninos creados. Nº de empresas creadas. Nº de alumnas en formación. Nº de consultas (asesoría)	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
		36.3.- Programa de formación y capacitación para la inserción socio laboral de las mujeres rurales	Nº de proyectos piloto. Nº de empleos femeninos creados. Nº de empresas creadas. Nº de alumnas en formación. Nº de consultas (asesoría)	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
	37.- Especificar Resultado 37: Atracción de nuevas actividades relacionadas con el turismo sostenible dirigidas por mujeres: revalorización de los espacios naturales y el patrimonio Hco – artístico.	37.1.- Análisis y definición de actividades sostenibles como motor de desarrollo económico e inserción sociolaboral de la mujer rural en la RB: Espacios Protegidos y Empleo, Formación y Orientación Laboral en el sector medioambiental, Turismo de Naturaleza, Productos del Bosque y sus Potencialidades, Las Actividades Forestales, Emprendedores y Pymes medioambientales, Calidad.	Nº de actividades turísticas. Nº de empresas turísticas. Nº de visitantes (incremento). Nº de empleos femeninos en el sector turístico. Demanda turística.Oferta turística. Nº de alumnas en formación. Nº de recursos turísticos.	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
		37.2.- Definición de actuaciones concretas y desarrollo de proyectos piloto para la inserción socio-laboral de las mujeres rurales de las RB de Alto Bernesga.	Nº de actividades turísticas. Nº de empresas turísticas. Nº de visitantes (incremento). Nº de empleos femeninos en el sector turístico. Demanda turística.Oferta turística. Nº de alumnas en formación. Nº de recursos turísticos.	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)

MEMORIA DE LA ACTIVIDAD
ANEXO III – CUADRO RESUMEN

		37.3 Programa de formación y capacitación para la inserción socio laboral de las mujeres rurales	Nº de actividades turísticas. Nº de empresas turísticas. Nº de visitantes (incremento). Nº de empleos femeninos en el sector turístico. Demanda turística.Oferta turística. Nº de alumnas en formación. Nº de recursos turísticos.	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
	38.- Especificar Resultado 38: Creación a medio plazo de 100 empleos femeninos en actividades relacionadas con el medio ambiente.	38.1 Configuración de un Equipo Técnico Multidisciplinar formado prioritariamente por mujeres.	Nº de empleos femeninos creados.	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
		38.2 Análisis de la Situación de la Mujer en el Medio Rural de la RB. de Alto Bernesga	Nº de empleos femeninos creados. Nº de contratos indefinidos. Nº de contratos a T parcial. Nº de actividades sostenibles. Nº de proyectos piloto. Nº de alumnas en formación Tasa de ocupación Tasa de desempleo	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
		38.3 Análisis y definición de actividades sostenibles como motor de desarrollo económico e inserción sociolaboral de la mujer rural en la RB	Nº de empleos femeninos creados. Nº de contratos indefinidos. Nº de contratos a T parcial. Nº de actividades sostenibles. Nº de proyectos piloto. Nº de alumnas en formación Tasa de ocupación Tasa de desempleo	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
39.- Especificar Resultado 39: Creación a medio plazo de 2 empresas dirigidas por mujeres relacionadas con actividades medioambientales en espacios naturales protegidos.	39.1 Análisis de la Situación de la Mujer en el Medio Rural de la RB. de Alto Bernesga	Nº de empresas creadas Nº de empleos femeninos creados. Nº de actividades sostenibles. Nº de proyectos piloto. Nº de alumnas en formación Tasa de ocupación Tasa de desempleo	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)	

MEMORIA DE LA ACTIVIDAD
ANEXO III – CUADRO RESUMEN

		39.2 Análisis y definición de actividades sostenibles como motor de desarrollo económico e inserción sociolaboral de la mujer rural en la RB	Nº de empresas creadas Nº de empleos femeninos creados. Nº de actividades sostenibles. Nº de proyectos piloto. Nº de alumnas en formación Tasa de ocupación Tasa de desempleo	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
		39.3 Definición de actuaciones concretas y desarrollo de proyectos piloto para la inserción socio-laboral de las mujeres rurales de las RB.	Nº de empresas creadas Nº de empleos femeninos creados. Nº de actividades sostenibles. Nº de proyectos piloto. Nº de alumnas en formación Tasa de ocupación Tasa de desempleo	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
		39.4 Programa de formación y capacitación para la inserción socio laboral de las mujeres rurales	Nº de empresas creadas Nº de empleos femeninos creados. Nº de actividades sostenibles. Nº de proyectos piloto. Nº de alumnas en formación Tasa de ocupación Tasa de desempleo	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
	40.- Especificar Resultado 40: Intercambio de experiencias y transferencia de buenas prácticas entre unas RB y otras.	40.1 Creación de una Red o Foro de Cooperación en materia de despoblación y mujer rural en la Reserva de la Biosfera.	Nº de reuniones del Foro. Nº de asistentes /as Nº de intervenciones. Nº de propuestas	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
		40.2 Creación de un Observatorio permanente sobre despoblación y mujer rural en la RB	Nº de reuniones Nº de asistentes /as Nº de informes. de seguimiento. Nº de medidas correctoras.	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
		40.3. Participación pública e información ciudadana.	Nº de jornadas informativas Nº de asistentes. Nº de propuestas.	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)

		40.4 Divulgación y difusión del proyecto.	Nº de destinatarios. Nº de noticias generadas Nº de ruedas de prensa. Nº de jornadas informativas. Nº de solicitudes información.	Plan de seguimiento y Evaluación de Resultados. indicadores (INE, EPA, elaboración propia)
--	--	---	---	--

* Añadir tantas filas como sean necesarias

Forma de cumplimentar el Cuadro Resumen (Anexo III)

TÍTULO DEL PROYECTO: El señalado en los Anexos I y II.

OBJETIVO GENERAL DEL PROYECTO: Ver punto 1.3.

OBJETIVO ESPECÍFICO: Cada uno de los objetivos referidos en el punto 1.4.

RESULTADOS: Cada uno de los resultados cuantificables y verificables señalados en el punto 1.5.

ACTIVIDADES: Actividades enumeradas en el punto 1.6. para alcanzar cada uno de los resultados indicados en el punto 1.5.

INDICADORES DE RESULTADO: Indicar las variables que permitan medir la consecución de los resultados previstos.

FUENTES DE VERIFICACIÓN: Método o fuente de información necesarias para llevar a cabo la medición de las variables indicadas anteriormente.